



IX ASAMBLEA
ORDINARIA DE SOCIOS
3 Y 5 DE MARZO 2023

Memoria y Balance

2022

COOPERATIVA CUMBRE DE LA CORDILLERA LTDA.



ADMINISTRACIÓN
TRANSPARENTE
LO MEJOR ES DIFERENTE



Convocatoria a Asamblea General Ordinaria de Socios.

El Consejo de Administración de la Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios “Cumbre de la Cordillera” Ltda., en su sesión de fecha 31 de enero de 2023 ha resuelto, de conformidad a los artículos 37°, 40° y 52° de los estatutos sociales y las Resoluciones del INCOOP N° 23.126/2021 (Art 2°) y N° 25.079/2022, **CONVOCAR A ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE SOCIOS** para los días:

a) Viernes 03 de marzo, primera jornada - deliberativa, para las 18:00 horas en su primera convocatoria, y para las 19:00 horas, en su segunda convocatoria, en el local de la Escuela Básica N° 1.080 “Cristo Rey” (sito en Avda. Tte. Fariña 1.170), de la ciudad de Caacupé.

b) Domingo 05 de marzo, segunda jornada - electiva, de 08:00 a 15:00 horas, en el local de la Escuela Básica N° 1.080 “Cristo Rey” (sito en Avda. Tte. Fariña 1.170), de la ciudad de Caacupé y el “Salón Municipal” (sito en 4 de Octubre c/ San Francisco), de la ciudad de Arroyos y Esteros de conformidad al siguiente:

ORDEN DEL DÍA:

PRIMERA JORNADA - DELIBERATIVA

- 1) Elección del Presidente y Secretario de asamblea.
- 2) Designación de dos socios presentes para suscribir el acta, juntamente con el presidente y secretario de asamblea.
- 3) Consideración de la Memoria del Consejo de Administración, Balance General, Cuadro de Resultados, Dictamen de Auditoría Externa e Informe y Dictamen de la Junta de Vigilancia sobre el ejercicio económico-financiero del año 2022.
- 4) Fijación del monto mensual del aporte de capital y cuota de solidaridad.
- 5) Consideración de la distribución del excedente del ejercicio 2022.
- 6) Consideración del Plan General de Trabajo y Presupuesto de Ingresos, Gastos, Inversiones y recursos para el ejercicio en curso.
- 7) Fijación del límite máximo de endeudamiento que podrá contraer el Consejo de Administración.
- 8) Autorización del monto máximo de línea de crédito que podrá otorgar la cooperativa al Cumbre Social Club, bajo condiciones especiales.

SEGUNDA JORNADA - ELECTIVA

- 9) Elección de autoridades, renovación parcial:
 - a) Consejo de Administración: 3 (tres) Miembros Titulares y 2 (dos) Suplentes.
 - b) Junta de Vigilancia: 2 (dos) Miembros Titulares y 1 (un) Suplente.
 - c) Tribunal Electoral Independiente: 2 (dos) Miembros Titulares y 1 (un) Suplente.
- 10) Clausura.

Contenido

Convocatoria a Asamblea	3
Memoria del Consejo de Administración	4
Informe de la Junta de Vigilancia	12
Informe del Tribunal Electoral Independiente	14
Memoria del Comité de Educación	16
Memoria del Comité de Educación Arroyos y Esteros	23
Memoria del Comité de Créditos	26
Memoria del Comité de Gestión del Country Club	28
Memoria del Comité de Deportes y Recreación	30
Memoria del Comité de Prevención	32
Memoria del Comité Evaluador de Ofertas	34
Memoria del Comité Asistencial de Salud	36
Memoria del Comité de Tecnología Informática	38
Donaciones 2022	40
Balance General	44
Estado de Resultados	46
Estado de variación del Patrimonio Neto	48
Estado de Flujos de Efectivo	49
Nota a los Estados Contables	50
Dictamen de la Junta de Vigilancia 2022	56
Dictamen de Auditoría Externa	57
Balance Social	59
Propuesta de distribución de Excedentes	66
Plan General de Trabajo e Inversiones	67
Presupuesto General de Ingresos y Gastos 2023	69

Comité Organizador de Asamblea 2023

Oscar López
Cinthia del Puerto
Fernando Zárate
Yisel Ojeda
Clarissa Rojas
Maribel Ramírez
Cristina Fariña
Yennifer Dionisi
Federico Cardozo
Ninfa Escobar
Pablo Peralta
Jorge Franco
Adalberto Echeverría
Víctor Samaniego
Nicolás Argüello

Diseño y diagramación

Yisel Ojeda
Clarissa Rojas (Asistente)


LIC. RICARDO RAMÍREZ
SECRETARIO CA


ABG. VÍCTOR SAMANIEGO
PRESIDENTE CA

Consejo de Administración

De conformidad con las disposiciones estatutarias vigentes, el Consejo de Administración de la Cooperativa “Cumbre de la Cordillera Ltda.”, pone a consideración de la magna asamblea una síntesis de las gestiones administrativas y financieras desarrolladas en el ejercicio económico comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

PALABRAS DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN:

En nombre y representación del Consejo de Administración de la Cooperativa “Cumbre de la Cordillera Ltda.”, me permito presentar las actividades y gestiones realizadas en todo el ejercicio financiero correspondiente al año 2022; el mismo se caracterizó, por las reestructuraciones organizativas y de gestiones realizadas con el objetivo de mejoramiento continuo de nuestra institución. Este informe de gestiones cumplidas por el Consejo de Administración al frente de la Cooperativa Cumbre de la Cordillera Ltda., resume las actividades desarrolladas tendientes a encauzar la institución hacia sus objetivos, principalmente en el ámbito social y consolidando la estructura actual para sostener el crecimiento que estamos experimentando en la cooperativa. A continuación, pasamos a detallar dicho informe:



DESIGNACION DE CARGOS EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACION.

El Consejo de Administración, se reunió en 53 oportunidades en forma ordinaria y en 25 oportunidades extraordinariamente.

En fecha 4 de mayo del 2022 el Consejo de Administración, en su sesión inaugural, distribuye los cargos directivos del mismo como sigue:

Presidente: Abg. Víctor Luis Samaniego Arriola
Vicepresidente: Prof. Ovidio Antonio Ferreira Ortega
Secretario: Sr. Óscar Germán López Santillán
Tesorero: Ing. Adalberto Pastor Echeverría Villasboa
Vocal Titular: Lic. Ricardo Eladio Ramírez Gautó

En fecha 10 de mayo del año 2022, tras la renuncia del Sr. Óscar Germán López Santillán, asume como miembro titular del Consejo de Administración, el Abg. Sergio Ortega Areco y se procede a una nueva distribución de cargos de la siguiente manera:

Presidente: Abg. Víctor Luis Samaniego Arriola
Vicepresidente: Prof. Ovidio Antonio Ferreira Ortega
Secretario: Lic. Ricardo Eladio Ramírez Gautó
Tesorero: Ing. Adalberto Pastor Echeverría Villasboa
Vocal titular: Abg. Sergio Ortega Areco

Asimismo, el Consejo de Administración resuelve designar como representantes ante los comités auxiliares a los siguientes miembros:

Comité Evaluador de Ofertas:
Lic. Ricardo Eladio Ramírez Gautó.

Comité de Tecnología Informática:
Ing. Adalberto Pastor Echeverría Villasboa.

Comité Asistencial de Salud:
Abg. Víctor Luis Samaniego Arriola.

Comité de Educación Central:
Prof. Ovidio Antonio Ferreira Ortega.

Comité de Educación Arroyos y Esteros:
Abg. Sergio Ortega Areco.

Comité de Gestión del Country Club:
Ing. Adalberto Pastor Echeverría Villasboa.

Comité de Créditos:
Lic. Ricardo Eladio Ramírez Gautó.

Comité de Deportes y Recreación:
Prof. Ovidio Antonio Ferreira Ortega.

Comité de Prevención de Lavado de Activos:
Ing. Adalberto Pastor Echeverría Villasboa.

CRECIMIENTO Y DESARROLLO.

La cooperativa “Cumbre de la Cordillera” Ltda., es considerada una de las cooperativas más prosperas y con mayor crecimiento del departamento de la Cordillera, pese a contar con tan sólo 9 años en el mercado cooperativo, ha incursionado en diversos ámbitos tales como; sanatorial, farmacéutico e inmobiliario.

La flexibilización de las restricciones dispuestas por el Gobierno Nacional, para evitar la propagación de la COVID-19 contribuyó a que los socios y la institución puedan volver paulatinamente a la normalidad, ello tras dos años de convivir con el virus, motivo por el cual nuestra institución ha resuelto aplicar normas crediticias especiales para los más afectados, además del lanzamiento de nuevos productos capaces de sa-

tisfacer las exigencias de nuestros asociados. La nueva normalidad, término pospandemia muy utilizado, significó un cambio no solo de los hábitos de higiene sino también en los métodos de atención de las necesidades de los socios y del público en general; los resultados de nuevas prácticas crediticias han significado un aumento de nuestros activos y las carteras por productos, que nos han motivado a seguir por el camino de la innovación y así estar preparados para los nuevos requerimientos tanto de nuestros socios como de la sociedad misma, que ha experimentado muchos cambios en un lapso de tiempo corto.

Por ello es que, como muestra de lo anteriormente expuesto, se puede visualizar en la siguiente tabla el comparativo de los principales rubros de crecimiento respecto del ejercicio 2021:

AÑOS/SALDOS (G)	2021	2022	%de variación
Total de Activos	46.187.005.571	54.698.758.571	18%
Cantidad de socios	8.632	10.097	7%
Aporte de capital	4.483.617.031	5.505.428.759	23%
Cartera de Créditos	29.586.769.896	40.329.093.703	8%
Cartera de Tarjeta Cumbre	988.544.686	1.668.450.826	69%
Cartera de Ahorros	21.050.870.234	39.341.368.619	86,8%

El ejercicio 2022 fue un año con resultados económicamente positivos. En efecto, el excedente fue de Gs. 225.522.038, lo que implica una variación 46 % en comparación con el ejercicio 2021.

INVERSIONES

En el ejercicio que nos ocupa, el Consejo de Administración ha realizado las inversiones necesarias con el objetivo de mejorar los servicios y responder a la gran demanda por parte de los socios de la cooperativa, optimizando los recursos financieros disponibles, siendo la actividad de intermediación su prioridad en todo momento. Asimismo, se ha realizado obras de remodelación del local de casa central y Arroyos y Esteros, con el objetivo principal de mejorar la infraestructura y brindar a los socios el espacio neces-

rio para la comodidad de los mismos y así otorgar un servicio de calidad por parte de los colaboradores de la institución.

En cuanto la expansión de la institución se ha inaugurado dos nuevos locales en el transcurso del año 2022, uno de ellos en la ciudad de Loma Plata- Chaco y otro en la ciudad de Tobatí. Las necesidades de nuestros compatriotas de contar con los servicios habituales de una cooperativa a los cuales no podían acceder, sirvió de fundamento para incursionar en una región conocida por ser hostil y difícil, como lo es la Región Occidental (Chaco). Es por ello que ante el conocimiento de esta necesidad y el apoyo de ciertas personas en el proyecto de habilitación de un local en la zona, una comitiva de directivos visitó en diciembre de 2021 la ciudad de Loma Plata, departamento de Boquerón; producto de esta visita es que, propusieron a los colaboradores de la cooperativa la desafiante tarea de trasladarse hasta la mencionada ciudad para dar un paso en la ejecución del proyecto y ser pioneros en la habilitación de una cooperativa de ahorro y crédito en una zona donde las cooperativas de Producción son las de mayor influencia en la comunidad. El colaborador designado contó con el adiestramiento suficiente, la provisión de los equipos y materiales requeridos para el efecto y, por sobre todo, del acom-

pañamiento y la plena confianza de los miembros del Consejo para la ejecución de la iniciativa. Tras semanas de intensa capacitación, finalmente en el mes de marzo se procedió al traslado del colaborador y los materiales hasta la ciudad de Loma Plata, con directivos y colaboradores que lo acompañaron hasta dicha ciudad para el cumplimiento del cometido: habilitar un local en el Chaco Central.

En la ciudad de Tobatí, se han realizado campañas de captación de socios y producto de ello se ha inaugurado un local en el mes de noviembre, en la mencionada ciudad. Actualmente, se sigue trabajando en la captación de socios en el departamento de Cordillera, específicamente en la ciudad de Piribebuy, con miras a la implementación de una boca de cobranza y posterior habilitación de una agencia en dicha ciudad.

En el año 2022, hemos sufrido varios inconvenientes en relación al suministro de energía eléctrica, principalmente en nuestra casa central, donde se concentra la mayor parte operativa de la institución, esto



es por el crecimiento propio experimentado durante el ejercicio que nos ocupa, y esto nos ha obligado a buscar las mejores opciones para poder cumplir con los requerimientos de nuestros socios y así realizar el trabajo diario con la mayor diligencia posible. Es así que, en el mes de febrero se ha adquirido un transformador de 30 KVA, para la central de la cooperativa, para así agilizar las tareas en caso de no contar con energía suministrada por la Administración Nacional de Electricidad.

SOLIDARIDAD. (ASISTENCIA A LA SALUD)

En cuanto a solidaridad se refiere, este ha sido desde los comienzos de la cooperativa Cumbre de la Cordillera Ltda., uno de sus principales objetivos, a fin de ofrecer a sus asociados una asistencia en los momentos más importantes de su vida. Es así que, la cooperativa otorga premios a los socios al momento de contraer matrimonio y por nacimiento de hijo, al igual que un subsidio por motivo de fallecimiento de algún familiar cercano (hijos menores, padre, madre o cónyuge). Asimismo, se espera que gracias al crecimiento que se observa se pueda ampliar estos beneficios a los socios.

SANATORIO Y POLICLINICO MEDICOOP

El beneficio de solidaridad ha impactado de forma positiva a través del sanatorio MediCoop y los locales de FarmaCumbre. Asimismo, en el mes de mayo se ha inaugurado el Policlínico MediCoop, en la ciudad de Arroyos y Esteros, para brindar asistencia a los habi-

tantes de dicha ciudad y ciudades aledañas. El socio accede a consultas de forma gratuita y descuentos especiales, los cuales son cada vez más valorados.

Con el fin de brindar mayores beneficios a los socios, en el mes de julio se ha lanzado la CumbreCard Salud, tarjeta exclusiva para gastos de salud. Asimismo, en el mes de septiembre se ha lanzado el crédito para la salud MediCoop. Se ha contratado a una colaboradora para realizar la venta de planes de "Solidaridad para la Salud", los cuales otorgaran mayor cantidad de servicios a los socios a través de tales planes.

Es importante mencionar que, en el mes de agosto se ha adquirido un inmueble por valor de Gs. 1.400.000.000, para el futuro local del sanatorio MediCoop, esto ante la necesidad imperiosa de contar con un local propio, ya que en el ejercicio que nos ocupa, se ha llegado a atender a un total de 26.668 pacientes, cifra que va en aumento, por lo que es menester ofrecer un lugar más amplio y cómodo para las personas que llegan hasta las instalaciones del Sanatorio MediCoop.

La aceptación por parte de los socios y no socios, sobre estos servicios nos genera una gran satisfacción como institución cooperativa, puesto que buscamos el bienestar general de los mismos, ofreciendo servicios de calidad. Además, de impulsar a todos los estamentos de la entidad a seguir trabajando firmemente, motivados y confiados en que el crecimiento





de nuestra cooperativa traerá consigo más beneficios tanto para los socios, directivos y colaboradores y la comunidad misma.

FARMACUMBRE

La farmacia ha cumplido con su rol social, contribuyendo en la donación de medicamentos al Hospital Regional de Caacupé y a otras instituciones que lo han solicitado.

Es importante señalar que los locales de FarmaCumbre brindan atención en un horario ampliado permitiéndoles poder realizar pagos de aporte, solidaridad, créditos y tarjetas de crédito a los socios, además de mantener el beneficio de descuentos especiales para socios de la cooperativa Cumbre de la Cordillera Ltda.

RECURSOS HUMANOS

En el año 2022, se creó la Dirección de Recursos

Humanos, como respuesta al crecimiento de la institución, a modo de gestionar y resolver sobre las contrataciones de colaboradores, los asuntos de carácter laboral, contractual y de programación de salarios y comisiones.

En cuanto al recurso humano, se cuenta con un plantel joven, con entusiasmo y comprometido con la entidad, lo que nos anima a realizar proyectos cada vez más ambiciosos como la expansión de nuestra cooperativa.

Cabe resaltar que, la cooperativa se halla comprometida con la educación constante no solo de sus asociados sino de todos los que conforman la gran familia Cumbre y, en tal sentido, apuesta a la capacitación de sus colaboradores, directivos y socios, para brindar un mejor servicio con miras al crecimiento y fortalecimiento de la institución.



El crecimiento observado en el área de recursos humanos en el ejercicio 2022, nos da la pauta de que nuestra institución ha experimentado un ascenso importante en este periodo, lo que ha exigido estar a la altura de las expectativas de los socios para una mejor atención a cada uno de ellos.

Asimismo, con el objetivo de mantener nuestros estándares de calidad, se ha contratado una consultora para realizar Auditoría Interna, en cumplimiento a las leyes vigentes tanto la ley de la Secretaría de Prevención del Lavado de Dinero (SEPRELAD) y las del Instituto Nacional de Cooperativismo (INCOOP), a fin de realizar un estricto control de todas las actividades de nuestra entidad cooperativa, para el mejoramiento continuo de la misma.

SECTOR FINANCIERO (AHORRO Y CRÉDITO). SERVICIO DE AHORRO.

En el ejercicio 2022, el Consejo de Administración ha realizado un análisis minucioso de las tasas activas y pasivas con que cuenta la institución, observándose así que las tasas vigentes de ahorros en todas sus modalidades, eran las más altas del mercado, por lo cual el Consejo de Administración ha resuelto

la disminución en algunas de ellas, con la finalidad de disminuir el costo financiero optimizando así los recursos. Asimismo, se renegociaron tasas de interés con socios ahorristas, todos acordes al mercado y la actualidad económica de la cooperativa.

Es importante mencionar que los servicios de ahorros son cada vez más solicitados por nuestros socios, por la amplia variedad y ventajas que ofrece, llegando así a un crecimiento del 86,8 % comparado con el ejercicio anterior. Esto en gran medida es gracias a que se ha reducido el costo de la cuota inicial de ahorro estructurado y gracias al prestigio ganado por nuestra institución con esfuerzo y dedicación desde sus inicios.

SERVICIO DE CRÉDITOS.

El ejercicio 2022, cerró con una cartera total de créditos de Gs. 40.329.093.703, con una variación del 8 % en comparación al ejercicio 2021. Se han implementado estrategias para una mejor organización de las actividades del departamento de créditos, tal es así que se ha contratado a un analista de riesgos crediticios, de manera tal a facilitar las decisiones y lograr una gestión más eficaz. Así también, se ha designado



a un colaborador para la concesión de mini créditos. En cuanto a los socios que se encuentran en mora en el pago de sus créditos, se ha contratado a un auxiliar notificador/cobrador, que se encarga de localizar al socio y planificar para recuperar pagos pendientes.

El producto crédito es el principal servicio ofrecido por la cooperativa y el que mayores ingresos genera a la misma, por ello, en el año 2022 el Consejo de Administración ha tomado algunas acciones para mantener en todo momento la competitividad de las tasas de sus diferentes tipos de créditos, ofreciendo por ejemplo créditos promocionales, y dirigidos a determinados sectores de la masa societaria, con la finalidad de satisfacer las necesidades de todos los asociados y motivarlos a operar con su cooperativa. Asimismo, se ha lanzado el crédito para turismo, con el objetivo de solventar gastos de viajes de vacaciones con fines turísticos, dentro o fuera del territorio nacional. Cabe resaltar que para dar un servicio completo al socio, se ha lanzado la tarjeta VISA Internacional.

El año 2022 ha sido un año de crecimiento, en lo que respecta al área de recuperación de créditos, se han incorporado dos nuevos colaboradores, así también se ha designado a un colaborador en el departamento de Asuntos Judiciales, con la finalidad de obtener respuestas y acciones más ágiles en ambos departamentos.

Asimismo, se otorgaron beneficios excepcionales a aquellos socios que, por alguna razón y tras la pandemia que afectó a todo el territorio nacional, no pudieron cumplir con sus compromisos económicos en el plazo establecido y a modo de no afectar su calificación como socios, y mediando la voluntad de pago por parte de cada uno de ellos, se realizaron refinanciaciones y prórroga para el pago de créditos a fin de recuperar la buena calificación de los socios. Estas estrategias han influido en un mayor cumplimiento del compromiso asumido por los socios, ya que han recibido una respuesta a sus inconvenientes, acorde a su capacidad económica.

En cuanto a disponibilidad se refiere, el año 2022 se caracterizó por ser un año de alta disponibilidad, esto es producto de los ahorros captados en el mencionado año.

APOYO A LA COMUNIDAD

La cooperativa apoya la educación desde todo punto de vista, brindando a los estudiantes, la oportunidad de realizar pasantías laborales en todas sus dependencias, ya sean del área administrativa o sector salud. Para ello, el Consejo de Administración ha aceptado las solicitudes de pasantía de aquellos estudiantes que desean realizar sus prácticas en la entidad, direccionándolos a un área específica, acorde al perfil de cada uno y las necesidades de la cooperativa.

Es importante señalar que la cooperativa en su rol de entidad solidaria, llevó a cabo un proyecto denominado “Tu cooperativa viene a vos”, desarrollado una vez al mes, en todo lo que respecta el año 2022. Dicho proyecto contempló la asistencia médica, odontológica y de imagen personal, de los oriundos de las zonas más vulnerables de la ciudad de Caacupé, así también se ha realizado de manera semestral en la ciudad de Arroyos y Esteros. Gracias al proyecto, se han beneficiado más de 800 personas, acontecimiento que nos llena de orgullo.

A más de esto, dando cumplimiento al séptimo principio cooperativo “Compromiso con la comunidad”, ha realizado donaciones de basureros a las distintas instituciones educativas del departamento de Cordillera, así también la institución forma parte del proyecto de recomposición del arbolado de la explanada de la Basílica Santuario “Nuestra Señora de los Milagros de Caacupé”.

A través del sanatorio MediCoop, se ha realizado atención médica gratuita a los peregrinos que participaron de la festividad Mariana.

PALABRAS FINALES.

Concluimos esta breve síntesis de la gestión de nuestra institución, agradeciendo a todos los socios por la confianza depositada en nosotros para llevar adelante la tarea de administrar. La Cooperativa Cumbre de la Cordillera Ltda., ha crecido a pasos agigantados sin perder de vista la calidad de los servicios brindados. Agradecemos, a los comités auxiliares y colaboradores que han acompañado esta gestión, ya que sin el trabajo, esfuerzo y dedicación de ellos no sería posible llegar a obtener buenos resultados.



Consejo de Administración



ABG. VÍCTOR SAMANIEGO
PRESIDENTE



PROF. OVIDIO FERREIRA
VICEPRESIDENTE



LIC. RICARDO RAMÍREZ
SECRETARIO



ING. ADALBERTO ECHEVERRÍA
TESORERO



ABG. SERGIO ORTEGA
VOCAL



INFORME 2022

Junta de Vigilancia



DIC
DIRECTIVO
DE LA CUMBRE

Junta de Vigilancia



DIC
Celia Fariña
ECON. CELIA FARIÑA
PRESIDENTE



DIC
Elsa Lomaquis
ABG. ELSA LOMAQUIS
VICEPRESIDENTE



DIC
Hernán Martínez
LIC. HERNÁN MARTÍNEZ
SECRETARIO



INFORME 2022

Tribunal Electoral Independiente

El Tribunal Electoral Independiente, en cumplimiento de sus funciones legales y estatutarias, durante el ejercicio 2022 se ha reunido en 24 sesiones ordinarias y 17 sesiones extraordinarias.

Cumpliendo el plan de actividades y calendario electoral del ejercicio, se inició la organización de la VIII Asamblea Ordinaria 2022. La Asamblea fue convocada por el Consejo de Administración para los días viernes 29 de abril para la jornada deliberativa y sábado 30 para jornada electiva del año 2022, se confeccionó la lista de socios habilitados para la misma y la lista de habilitados para candidaturas, teniendo en cuenta el estatuto de la Cooperativa Cumbre de la Cordillera Ltda.

Para el año 2022, luego de la VIII Asamblea Ordinaria se establecieron la distribución de cargos de la siguiente manera:

Presidente: Abg. Arnaldo Ricardo
Vicepresidente: Prof. Rodolfo Giménez
Secretario: Sr. Cesar Reyes

Los miembros del Tribunal Electoral Independiente han trabajado en forma coordinada y en constante comunicación junto con los demás órganos de la Cooperativa, buscando siempre el avance positivo de nuestra institución.



Tribunal Electoral Independiente



ABG. ARNALDO RICARDO
SECRETARIO



PROF. RODOLFO GIMÉNEZ
VICEPRESIDENTE



SR. CESAR ARNALDO REYES
SECRETARIO



MEMORIA DE COMITÉS AUXILIARES

Comité de Educación

Conformación del Comité, ejercicio 2022:

- **Presidenta:** Prof. Lic. Gloria Maidana de Villagra
- **Secretaria:** Lic. Miryan Graciela Ayala Ramírez
- **Tesorera:** Lic. Marilina Ester Ledesma Delgado
- **Miembro:** Sr. Heribel Echeverría

El Comité de Educación de la Cooperativa “Cumbre de la Cordillera Ltda.”, cumple en presentar a todos los socios, la memoria de la ejecución de las actividades desarrolladas durante el año 2022.

A fin de dar cumplimiento al 5° principio cooperativo, “Educación, Capacitación, Comunicación”, el Comité de Educación de la cooperativa se ha enfocado en la planificación y realización de actividades orientadas al interés de la ciudadanía y el sector cooperativo.

Entre las primeras actividades del año, dando seguimiento a los trabajos de gestión realizados el año anterior y apuntando a la educación cooperativa, en el mes de enero se ha realizado la clausura de los cursos de natación y de robótica con materiales reciclados. Durante el desarrollo de estos cursos, los alumnos han aprendido tanto técnicas de natación, supervivencia y otros valores como la creatividad, la inteligencia y la resiliencia. En el mes de febrero, en el

marco de los proyectos solidarios dirigidos a la comunidad, se ha realizado la primera jornada del evento “Tu Cooperativa viene a vos”, prestando servicios de atención médica, de enfermería, odontología, peluquería y otros servicios afines, de manera gratuita a los sectores más vulnerables de la ciudad, teniendo como sede las instalaciones del Country Club de la ciudad de Caacupé y calendarizado a realizarse una vez al mes durante todo el año 2022.



Asimismo, en el mes de febrero se ha realizado la primera edición del Torneo de Integración de la Cumbre 2022, dicho torneo estuvo dirigido a todos los funcionarios, directivos y miembros de los distintos comités de las distintas dependencias de la cooperativa, organizado por el comité de educación y costado por los participantes. A mediados del mes se ha dado apertura al curso de cócteles y tragos dirigido a jóvenes y adultos interesados en emprender en este rubro y a finales del mes, como cierre de temporada se ha realizado por primera vez una actividad recreativa denominada como “Fiesta de Disfraces de Carnaval de la Cumbre”, celebración que ha motivado que los participantes acudieran al evento total y parcialmente disfrazados.



En el mes de abril se realizaron cursos prácticos de rápida salida laboral tales como el curso de elaboración de pizzas y empanadas, el de peluquería para damas y automaquillaje. Todos los cursos han sido realizados en el ex salón San Miguel Eventos de la ciudad de Caacupé con una buena cantidad de inscriptos. Asimismo, en el presente mes también se llevó a cabo la Serenata Asaje, en Homenaje a la fiesta de aniversario fundacional de la ciudad de Caacupé, en esa ocasión se pudo disfrutar de una importante selección de canciones de manera gratuita, realizada frente al local de la Cooperativa casa central y dirigida a todos los transeúntes de la calle 8 de diciembre de la ciudad.

Siguiendo en el marco de las actividades sociales y recreativas, en el mes de mayo se ha realizado un almuerzo por el día de Trabajador dirigido a todos los colaboradores de la Cooperativa quienes se encuentran laborando constantemente en el fortalecimiento de los intereses de todos los socios y la institución en general. Así también, el 12 de mayo se ha realizado un acto solemne en honor a la patria, entregando como obsequio más de 50 banderas paraguayas a las diversas instituciones educativas de la ciudad de Caacupé.

Mediante la alianza estratégica con el SNPP se realizaron los cursos de Gestión Contable y Cajero Comercial, en el exsalon San Miguel Eventos en los meses de mayo, junio y julio. Dichos cursos han tenido un



Buscando generar mayores espacios de capacitación enfocados en las ciencias y las tecnologías, en el mes de marzo se han habilitado los cursos de Programación con Scratch y el de Robótica II, ambos dirigidos a niños y jóvenes de la comunidad quienes deseen aprender a explotar su imaginación y creatividad, al tiempo que conocer las herramientas básicas de programación y de robótica.



También, en el mes de noviembre se ha realizado la “VI Conferencia Nacional de Emprendedores Cooperativos” con el lema “Startups: Nuevas tecnologías para el avance de las empresas emergentes”. El objetivo principal de la Conferencia fue ofrecer una brillante oportunidad a los emprendedores, administradores, directivos, funcionarios y estudiantes, de instituciones públicas, privadas y cooperativistas, de interactuar con experimentados facilitadores sobre las oportunidades de negocios, los desafíos a los que se enfrentan las empresas, la implementación de tecnologías y la innovación constante del entorno.

A finales del mes de noviembre se llevó a cabo el festival clausura del Staff Artístico de la Cumbre en el Salón de la Amistad de la ciudad de Caacupé, un evento que tuvo como objetivo ofrecer a los niños y niñas integrantes del Staff permanente de la Cumbre, un espacio artístico donde tuvieron la oportunidad de demostrar las habilidades en danza y canto aprendidas a lo largo del presente año lectivo, el acceso al evento fue libre y gratuito. Es importante mencionar que, a lo largo del presente año, el Staff Artístico ha realizado múltiples presentaciones en eventos oficiales de la Cooperativa, así como también han sido invitados especiales de otros concursos donde se han llevado importantes premios.

Asimismo, en el mes de diciembre se llevaron a cabo los talleres de cocina navideña y elaboración de budín inglés, gracias a la alianza estratégica de empresas de productos y utensilios de cocina quienes se encargaron de proveer de los materiales e ingredientes necesarios para la elaboración de las recetas, ambos talleres se realizaron en el exsalon San Miguel Eventos con muy buena participación, los talleres fueron totalmente gratuitos y con entrega de certificados, asimismo, los productos elaborados durante el taller fueron sorteados entre los presentes.



gran alcance en la ciudadanía en general, teniendo en cuenta que han sido gratuitos y con certificación. Tan pronto como las condiciones así lo permitieron, en el mes de mayo finalmente se ha dado apertura al Staff Artístico de la Cumbre, un proyecto que ha venido gestándose hace 2 años y no ha podido concretarse debido a las restricciones sanitarias producto de la pandemia. Los integrantes del Staff permanente de la Cooperativa toman clases de danza y canto de manera totalmente gratuita y se perfeccionan en técnicas, habilidades y estrategias artísticas con la finalidad de realizar presentaciones oficiales en nombre de la Cooperativa, así como también en actividades culturales dentro y fuera de la ciudad de Caacupé.

En el mes de junio se ha llevado a cabo una cena aniversario por los 9 años de vida institucional de la Cooperativa, el evento fue realizado en el Exsalon San Miguel eventos en compañía de los funcionarios, directivos, miembros de comité, colaboradores y socios de la Cooperativa. En esa oportunidad, también se realizó la premiación a los socios del año quienes se han destacado en cumplimiento de sus obligaciones societarias, acto seguido se pudo disfrutar de una exquisita cena y un concierto en compañía de todos los presentes. Igualmente, en el mes de junio se ha dado apertura al curso de mecánica automotriz con una duración de 4 meses consecutivos, desarrollado en módulos de un mes duración.

A principios del mes de julio se ha dado apertura al curso de Repujado sobre Cuero, un curso que apunta al desarrollo del arte y conservación de las técnicas de repujado, impresión y trabajos sobre cuero, las clases fueron totalmente gratuitas para los participantes y desarrolladas por el artesano Mario Britos, con una duración de 2 meses. Asimismo, también se

ha realizado un taller de Sublimado a fin de aprender las diversas técnicas de impresión en materiales tales como plástico, metal y tela tipo algodón, este taller fue posible gracias al trabajo en conjunto con Full Office S.R.L.

En el marco de las actividades recreativas del mes de julio, el Comité de Educación se ha abocado a la realización del San Juan Paha, el cual tuvo lugar en la pista Tte. Fariña, en esta oportunidad se han distribuido las actividades entre todos los colaboradores de la Cooperativa, con diversas comidas, juegos y atractivos típicos del San Juan, es importante mencionar que lo recaudado fue donado a la Asociación de Perros Callejeros de la ciudad de Caacupé. En cuanto a las actividades solidarias se realizó la donación e instalación de basureros de metal en la explanada de la Basílica Menor Nuestra Señora de los Milagros de Caacupé, de manera a contribuir con el cuidado de la limpieza y protección del ambiente.

A finales del mes de julio se realizó por primera vez el evento denominado Corrida de la Amistad, un certamen que convocó a una gran cantidad de corredores quienes participaron de la experiencia de la corrida de 7km en la ciudad de Caacupé, desde principiantes hasta profesionales, jóvenes y adultos mayores. Promoviendo mediante esta actividad, un estilo de vida diferente, proyectando salud integral (Física y Mental) para toda la ciudadanía.



En el mes de agosto, como ya es costumbre se realizó la entrega de abrigos en el marco de la campaña “Abrigame con tu Solidaridad” iniciada en el mes de julio, en los sectores más vulnerables de la ciudad de Caacupé, así mismo, se ha organizado un festejo abierto a todo público en homenaje al Día del Niño, en el local exsalon San Miguel Eventos, en dicha oportunidad se ha otorgado a los niños un espacio recreativo y de diversión con show de payasos, carita pintada, globo loco, chocolatada y entrega de sorpresitas a los recurrentes.

En el marco de los cursos de capacitación, en el mes de agosto se ha dado apertura al curso de Diseños Digitales con Adobe Illustrator y en el mes de setiembre inició el taller de Creatividad y Pintura al óleo dirigido a niños, ambos cursos tuvieron una alta concurrencia de participantes en general. Además, en el transcurso del mes también se han realizado los primeros lineamientos del Proyecto de Recomposición de árboles de la Explanada de la Basílica Menor Nuestra Señora de los Milagros de Caacupé, el cual, por iniciativa de este Comité ha reunido a autoridades y profesionales de diversas áreas de la ciudad de Caacupé y otras ciudades para llevar a cabo la recomposición y sustitución del arbolado urbano de la explanada por árboles de especies nativas del Paraguay.

La ceremonia de premiación del concurso de videos en su tercera edición, denominado en esta oportunidad “Escalando hasta la Cumbre”, tuvo lugar el 31 de octubre en el Teatro Municipal de Caacupé. El evento tuvo como objetivo reconocer a los jóvenes artistas y creadores de videos, mediante la experiencia personal de escalar un cerro o colina del Departamento Cordillera, al tiempo de impulsar el turismo y conocimiento de las riquezas naturales y culturales de la región. Los ganadores de la competencia se llevaron importantes premios producto del auspicio de varias casas comerciales de la ciudad.



Continuando con las actividades realizadas durante último mes del año, con la apertura de la temporada de verano se ha dado inicio a un curso de natación dirigido a niños, jóvenes y adultos a partir de la edad de 5 años, las clases se desarrollaron de manera intensiva los días lunes, miércoles y viernes en tres turnos en la Quinta Don Epifanio del Barrio San Francisco de la ciudad de Caacupé, el curso ha sido todo un éxito logrando la captación de más de 35 participantes entre niños, jóvenes y adultos.

Finalmente, y como es habitual en el mes de diciembre, se ha llevado a cabo el Encuentro de Confraternidad de la Cooperativa Cumbre de la Cordillera, un espacio de convivencia y recreación realizado entre colaboradores, directivos de todas las dependencias, agencias y sucursales de la institución, así como también los miembros de los distintos comités que forman parte del equipo de trabajo. En esta oportunidad los participantes pudieron degustar un almuerzo en un ambiente ameno, rodeado de la naturaleza que caracteriza a la villa serrana, el evento fue realizado en la posada turística Don Aresio ubicada en la compañía Almada, a unos 62km de la ciudad de Asunción.

Con el objetivo de cerrar un año de muchas emociones, grandes desafíos, valiosos aprendizajes y memorables éxitos, se ha realizado la entrega de obsequios

de fin de año así como también un reconocimiento a aquellos colaboradores que más se han destacado por su compañerismo, solidaridad, amabilidad, dedicación y profesionalismo durante todo el ejercicio 2022, de esa manera se ha cerrado un capítulo muy importante, recargados con fe, esperanza y motivación para empezar otro nuevo año de importantes éxitos y crecimientos para la Cumbre.

Resaltar, que el Comité de Educación como órgano auxiliar del Consejo de Administración, en el presente año se ha abocado a la consecución de varios objetivos propuestos, colaborando a cubrir parte de las necesidades de la comunidad, en el marco de la educación, la ciencia, el arte y el deporte, siguiendo siempre los lineamientos del cooperativismo, en el marco del compromiso social y solidario de la Cooperativa que, a nuestra entera convicción, ha cumplido con los fines para los cuales han sido realizados.



AIC
DIRECTIVO AUX.
DE LA CUMBRE

Comité de Educación - Central



AIC
LIC. GLORIA MAIDANA
PRESIDENTE



AIC
LIC. MIRYAN AYALA
SECRETARIO



AIC
LIC. MARILINA LEDESMA
TESORERO



AIC
SR. HERIBEL ECHEVERRÍA
MIEMBRO



DIC
PROF. OVIDIO FERREIRA
REPRESENTANTE DEL C.A.



¡Solicitá hoy mismo tu Cumbre Card!



¡Exclusivo para gastos de salud!

¡Con más de 20.000 comercios adheridos!

¡Promo! GIFT S.C.O.R.E.E.

Por cada compra de 25mil que realices con tu tarjeta CumbreCard, generás 1 punto.

Al ir acumulando puntos, podés canjearlos según tu gusto por regalos especiales.

¡Canjes directos por premios increíbles!
Puntos acumulables por 1 año.

REQUISITOS: Fotocopia de cédula - Fotocopia de factura de servicio público (Ande, Copaco, Essap) - Comprobante de ingresos. - No tener obligaciones crediticias pendientes.

Solidaridad PARA LA SALUD EN MediCoop

¡Nuevos beneficios y prestaciones sanitarias ampliadas.!

PLAN BÁSICO CUOTA ACTUAL DE SOLIDARIDAD	COSTO MENSUAL 15MIL
PLAN DÚO SOCIO TITULAR Y UN BENEFICIARIO	COSTO MENSUAL 175MIL
PLAN FAMILIAR HASTA 5 PERSONAS (TITULAR, CÓNYUGE, PADRES E HIJOS MENORES DE 18 AÑOS).	COSTO MENSUAL 275MIL
PLAN INDIVIDUAL PLUS SOCIO TITULAR	COSTO MENSUAL 160MIL
PLAN INDIVIDUAL SOCIO TITULAR	COSTO MENSUAL 125MIL



MEMORIA DE COMITÉS AUXILIARES

Comité de Educación Arroyos y Esteros

En cumplimiento a lo establecido en las normas que regulan las actividades del Comité de Educación de la sucursal Arroyos y Esteros, a continuación, presentamos el informe correspondiente y destacamos las principales actividades desarrolladas en el periodo 2022.

En el mes de febrero se arrancó con el Curso de Guitarra impartida por el profesor Héctor Almada, con una duración de 6 meses, con una participación de 14 beneficiarios (7 socios y 7 no socio). El mes de marzo se realizó la tercera edición del Curso de Automaquillaje a cargo de la instructora Cinthia Ortiz, la misma se desarrolló en 5 clases presenciales contando con un total de 16 alumnas (7 socias, 9 no socias).

En el mes de abril se realizó el Curso de Electricidad, a cargo del instructor Carlos Ponce, con una duración de 2 meses, dicho curso ha contado con un total de 12 participantes. En el mes de mayo se realizó el Curso de Manicura impartida por la Prof. Cristina Alfonzo, con una duración de 5 clases, con una participación de 19 alumnas (12 socios y 7 no socio).

En el mes junio, se realizó el Curso de Diseño Digital con Adobe Illustrator, a cargo de la Lic. Yisel Ojeda,

con una duración de 10 semanas, el mismo ha contado con 17 alumnos beneficiados (16 socios, 1 no socios). En el mes julio se llevó a cabo el proyecto denominado "Tu Cooperativa viene a vos", dicho proyecto se desarrolló en la Escuela Básica N° 834 "Virgen del Carmen", beneficiando a los pobladores con atención médica, odontológica y de imagen personal de forma gratuita.





El mes de julio se realizó el Curso de Automaquillaje Módulo II, a cargo de la instructora Cinthia Ortiz, mismo que abarcó 5 clases presenciales, contando con un total de 16 alumnas (7 socias, 9 no socias). También, se desarrolló el Curso de Manicura Módulo II, a cargo de la instructora Cristina Alfonzo, con un total de 5 clases presenciales, en donde participaron 10 alumnas, todas ellas socias de la institución.

En el mes de agosto se realizó el Curso de Excel Básico, a cargo del Lic. Hernán Martínez, con una duración de 5 clases presenciales, contando con un total de 12 alumnos (9 socios y 3 no socios.) Además, en el mes de agosto, por los 241 años de fundación de la ciudad de Arroyos y Esteros, en un acto, se hizo entrega de banderas paraguayas a 41 Instituciones educativas de la zona.

En el mes de setiembre, se desarrolló la cena aniversario de la agencia Arroyos y Esteros, misma que contó con la participación de socios, directivos, miembros de comités y colaboradores de la institución. Dicho evento tuvo lugar en el Hotel y Restaurant "Don Nenito".

En el mes de octubre, se realizó el Curso de Ñanduti, a cargo de la instructora Claudia Arena, con una duración de 5 clases, dicho curso ha contado con un total de 12 alumnas. En el mes noviembre se llevó a cabo por segunda vez el proyecto denominado "Tu Cooperativa viene a vos", dicho proyecto se desarrolló en la Unidad de Salud Familiar de la compañía Curupaty. En el mes de diciembre, se realizó la firma de convenio interinstitucional entre el Colegio Nacional "Padre Fidel Maíz" y la Cooperativa Cumbre de la Cordillera, que tuvo un gran eco en la comunidad educativa, propiciando actividades de gran interés, en beneficio de los oriundos de la zona. Además, en el mismo mes se tuvo pre- visto realizar el VERNISSAGE, que fue postergado para los primeros días del mes de enero del año 2023.



AIC
DIRECTIVO AUX.
DE LA CUMBRE



Comité de Educación - Arroyos

AIC
Rosa Isabel López
PROF. ROSA ISABEL LÓPEZ
PRESIDENTE

AIC
Renender Ruiz Brizuela
SR. RENENDER RUIZ BRIZUELA
VICEPRESIDENTE

AIC
Zuni Mercedes Benítez
ZUNI MERCEDES BENÍTEZ
SECRETARIO

AIC
Nilza Beatriz Ruiz
PROF. NILZA BEATRIZ RUIZ
TESORERO

AIC
Liz Consuelo Ovelar
LIZ CONSUELO OVELAR
FUNCIONARIO ASISTENTE

DIC
Sergio Ortega
ABG. SERGIO ORTEGA
REPRESENTANTE DEL C.A.



MEMORIA DE COMITÉS AUXILIARES

Comité de Créditos

El Comité de Créditos por este medio presenta su informe anual correspondiente al año 2022, teniendo en cuenta algunas observaciones que se dispuso a criterio y a consideración del Consejo de Administración algunas solicitudes cuyos montos excedían el límite para el análisis de dichos créditos emitidas por el reglamento como así también fueron analizadas exhaustivamente todas las solicitudes de préstamos que llegaron a nuestro comité.

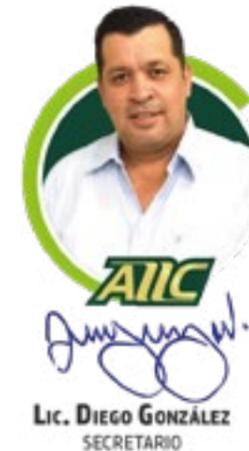
Este comité sugirió para algunos socios un crecimiento gradual por el monto solicitado, presentar garantes de buen perfil o firma con el cónyuge, en otras ocasiones fueron rechazadas, por alto endeudamiento y malas referencias comerciales. Teniendo en cuenta las solicitudes emitidas por el funcionario son con el Débito de Salario.

En otros casos se otorgaron dichas solicitudes con caución de ahorros a plazo único, caución de cheques y renovación de líneas de créditos, tarjetas de crédito, crédito especial cumbre, crédito mbarete, ampliaciones etc. Las reprogramaciones refinanciaci3nes y refinanciaci3nes por lote fueron sugeridas a ser aprobadas en su totalidad con tasas especiales de 10%, 15% a 20% y con tasas normales.

SOLICITUDES DE CRÉDITOS PERIODO 2022		
MES	CANTIDAD	MONTO
Enero	29	773.839.000
Febrero	25	666.525.000
Marzo	51	1.951.134.000
Abril	33	1.249.883.000
Mayo	36	1.036.230.000
Junio	42	1.681.728.000
Julio	42	987.283.000
Agosto	68	1.679.580.000
Septiembre	44	1.321.805.000
Octubre	51	2.428.145.000
Noviembre	73	1.958.392.000
Diciembre	54	1.587.839.000
TOTAL	548	17.322.383.000



Comité de Créditos



MEMORIA DE COMITÉS AUXILIARES

Comité de Gestión del Country Club

El Comité de Gestión del Country Club de la cooperativa "Cumbre de la Cordillera Ltda.", cumple en presentar a todos los socios, la memoria de las ejecuciones de las actividades desarrolladas durante el año 2022.

En el tercer año como Comité de Gestión del Country Club, la primera actividad fue realizada en el mes de enero, con la presencia de los propietarios del local San Miguel Eventos y el presidente de la Cooperativa Oscar López, con miras a un acuerdo sobre el proyecto del futuro Sanatorio MediCoop.

En el mes de marzo, se culmina con éxito la obra Consultorio Médico en la ciudad de Arroyos y Esteros.

En el mes de abril, se realiza la verificación de los planos establecidos por el MSPyBS del futuro Sanatorio y a la vez varios cambios conforme a las especificaciones y normas de dicho Ministerio.

En el mes de mayo, se realizan los cambios para la habilitación del corriente año del Sanatorio MediCoop actual, además del futuro Sanatorio en el barrio San Miguel. También, se dialoga con el Lic. Oscar Lopez sobre la falta de un comedor para los funcionarios de la Cooperativa. Además, se propone ampliar el sector de oficinas de contabilidad para mejor rendimiento de los funcionarios ya que dicho lugar queda reducido ante los nuevos funcionarios y la carga de trabajo de dicho sector.

En el mes de junio, se presenta el proyecto "Comedor Cooperativa Cumbre" y fue aprobado por el gerente. Además, se reúnen el Lic. Oscar López, la Lic. Miriam y la Dra. Lidia Bernal para la verificación de los planos del futuro Sanatorio y se realizan los cambios convenientes propuestos por ellos.

En el mes de julio, se realiza una visita a Cumbre Country Club con los miembros del Consejo de Administración para proponer un mirador con senderos y escaleras en el Cerro ubicado en el Country. También,



un paseo central en la avenida principal con sillones para el descanso, veredas con cordón, y realizar un diseño paisajístico con un criterio.

Además, se presentó al hijo del propietario del local de la Cooperativa Cumbre los planos del comedor con cocina y la ampliación de oficinas por medio de losa rap y la ampliación dentro del balcón ubicado en el 2do piso.

El Ing. Adalberto Echeverría y el Lic. Oscar López comentan que existe una propuesta de mudar las dependencias de la Cooperativa Cumbre al local del Salón del Eventos de San Miguel y comprar otro terreno para el Futuro Sanatorio.

Se presenta el plano del paseo central para el Cumbre Country Club y se propone contratar a un paisajista para la obra del mirador.

En el mes de agosto, se presenta el primer borrador de la Cooperativa Cumbre ubicada en el barrio San Miguel, local ex San Miguel Eventos.

En el mes de septiembre, siguen los cambios arquitectónicos para la Cooperativa Cumbre en el barrio San Miguel. Se propone un relevamiento en Loma Plata en el Chaco para ver un local para la futura sede de la Cooperativa Cumbre.

En el mes de octubre se realiza el relevamiento del futuro local de la cooperativa en Loma Plata - Chaco, además se realiza el relevamiento para el futuro local de la cooperativa en la ciudad de Tobati.

Se inició el proyecto para el futuro local del Sanatorio MediCoop en el inmueble adquirido sobre la Ruta Il Mcal Estigarribia, frente a Alta Gracia.

Se realizó los proyectos arquitectónicos para ambas ciudades y fueron aprobadas por el consejo para su ejecución.



En el mes de noviembre se realizan las inauguraciones de las obras ejecutadas para la sucursal de la cooperativa correspondiente a la ciudad de Tobati y Loma Plata Chaco.

Se realiza la primera reunión con el comité de Salud para la corrección del anteproyecto del Sanatorio MediCoop.

En el mes de diciembre se realiza la reunión con el comité Evaluador de Ofertas para definir la adjudicación de la obra de adecuación San Miguel, luego de algunas modificaciones solicitadas a los oferentes se realiza días después la adjudicación de las REMODELACIONES Y READECUACIONES DE SALÓN EX SAN MIGUEL EVENTOS al Sr. Cesar Presentado.

Se culmina el anteproyecto del nuevo Sanatorio MediCoop con el visto bueno del comité de Salud para la remisión de forma impresa al Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social.

Se resalta, que el Comité de Gestión del Country Club ha realizado los proyectos y la ejecución de varias obras importantes para el crecimiento de la Cooperativa; alegres y convencidos de que ha sido un año productivo.





MEMORIA DE COMITÉS AUXILIARES

Comité de Deportes y Recreación

El Comité de Deportes y Recreación de la Cooperativa "Cumbre de la Cordillera Ltda.", por este medio presenta a todos sus asociados, la memoria de la ejecución de las actividades desarrolladas durante el año 2022.

Es necesario realizar una aclaración que al principio del año 2022 primeramente el comité tenía diferente denominación y función el cual era Comité de Admisión por lo que las tareas del mismo se circunscribía al estudio y análisis de solicitudes de admisión pero a partir del 30 de mayo de dicho año por resolución del consejo paso a denominarse Comité de Deportes y Recreación cuya función principal es la realización de actividades deportivas y de esparcimiento para colaboradores, directivos y socios en general así también mantiene la tarea inicial el cual es el estudio y análisis de las solicitudes de admisión.

Durante el transcurso del año 2022 el comité que anteriormente se denominaba comité de admisión se reunió 20 veces ya como Comité de Deportes y Recreación se reunió en 33 oportunidades, analizando 1432 solicitudes y realizando diferentes actividades que detallan a continuación.

En el mes de junio se realizó la planificación de las actividades a realizar durante el resto del año, iniciando por el reglamento del Torneo de Integración Copa Cumbre, posteriormente en el mes de julio se procedió a apoyar al Comité de Educación en la corrida de la Amistad.

En el mes de agosto se recepcionó el proyecto de la Escuela de Entrenamiento de Tenis de Mesa, que después de algunas modificaciones fue presentada y aprobada por el C.A, y puesta en marcha desde el mes de setiembre; así también se inició el torneo de Integración, posteriormente se hizo el llamado a concurso de profesionales para Director Técnico y crear la

escuela de futbol, después de analizar varias carpetas presentadas por distintos profesionales se optó por la opción más favorable.

En el mes de setiembre se procedió a promocionar la Escuela de Entrenamiento de Tenis de Mesa así como la Escuela de Futbol Team Cumbre, se dio inicio al Torneo Integración Copa Cumbre entre colaboradores, directivos y miembros de los diferentes comités.

En el mes de octubre, se dio continuidad al torneo de Integración Copa Cumbre, también se dio inicio a la escuela de futbol denominado Team Cumbre que sigue vigente hasta la fecha

En el mes de noviembre se presentó el proyecto de la Academia de Tenis luego de algunos ajustes se acordó con el instructor dar inicio desde el mes de enero del 2023, así también culminó exitosamente el Torneo de Integración

Es digno de destacar, que el Comité de Deportes y Recreación durante el año 2022, ha realizado estas actividades mencionadas más arriba pensando en el bienestar personal de los socios, sus hijos, miembros de comités, colaboradores y directivos, brindándoles espacios para la distensión y recreación de los mismos; considerando que vivimos en un ambiente muy mecanizado donde la vida sedentaria predomina en la vida de la mayoría y estos espacios no solo sirven de recreación, si no también ayudan a mejorar la salud a través de la práctica de deportes o realizando alguna actividad física. Es por ello, que el Comité de Deportes y Recreación se encuentra muy comprometido en brindar espacios que ayuden a mejorar la condición individual de cada uno de los integrantes de esta gran familia el cual es la Cooperativa Cumbre de la Cordillera Ltda.



Comité de Deportes y Recreación



AIC
SR. JORGE OSMAR NOGUERA
PRESIDENTE



AIC
ABOG. LEONARDO BRITOS
SECRETARIO



AIC
LIC. FÉLIX RAMÓN FATECHA
TESORERO



AIC
LIC. JAVIER ELÍAS MORA.
MIEMBRO



DIC
PROF. OVIDIO FERREIRA
REPRESENTANTE DEL C.A.



Comité de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo

El ejercicio anterior supuso grandes avances en el área de cumplimiento y gestión de riesgos relacionados con el Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y sus delitos conexos.

El primero de ellos consistió en una ardua labor por parte de colaboradores de la institución, quienes se encargaron de elaborar el Manual de Prevención y Gestión de los Riesgos de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, el cual se ajusta a los requerimientos mínimos exigidos en el Anexo I de la resolución n.º 156/2020 de la SEPRELAD y fue aprobado por el Consejo de Administración en el mes de enero de 2022. En dicho manual se contemplan las políticas internas a seguir para ejecutar una adecuada prevención y control, incluyendo procedimientos de detección y denuncia de señales de alertas vinculadas al LA/FT.

Bajo la misma senda, se designó como oficial de cumplimiento de la institución a la directora de recursos humanos contratada en el mes de enero, quien desempeñó su rol con diligencia y responsabilidad, aplicando políticas internas destinadas a, como ser, la debida diligencia en el conocimiento de los miembros de órganos electivos de administración y control (Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y Tribunal Electoral Independiente), miembros de comités auxiliares, plantel de empleados y colaboradores, solicitando a cada uno el llenado de formularios de perfil del socio, declaración jurada de revestir o no la condición de Persona Expuesta Políticamente (PEP) y el origen de los fondos depositados, junto con los antecedentes policiales y judiciales.

Otro de los trabajos ejecutados fue el llenado y envío de la matriz de riesgos al INCOOP con los datos exigidos, al igual que la autoevaluación de riesgos de la institución.

En el mes de octubre fue designado un nuevo Oficial de Cumplimiento, únicamente para cumplir dicha función, el cual tuvo por principal trabajo darle seguimiento a las tareas iniciadas por la anterior oficial, con el objeto de proseguir y ejecutar las políticas de

prevención de LA/FT.

El oficial recién designado realizó una evaluación de riesgos previa a la incursión en una nueva zona geográfica, teniendo en consideración la habilitación de un local en la ciudad de Tobati, elaboró el proyecto de reglamento del comité, ejecutó el control sobre los legajos de los socios ahorristas para determinar si respaldaban debidamente los fondos depositados, puso a consideración del comité la situación irregular de ciertos ahorristas y recomendó las acciones a seguir, presentó al comité el proyecto de Código de Conducta y Ética, el cual finalmente fue aprobado por el Consejo de Administración y en el que se contemplan la misión y visión institucional, los principios y valores éticos, los procedimientos a seguir en caso de conflictos de intereses, la prohibición de realizar actividades políticas partidarias dentro de la institución, así como también los deberes y las obligaciones de todos los componentes de la cooperativa en cuanto a prevención de LA/FT y sus correspondientes sanciones en caso de incumplimiento.

Por último, se logró identificar a los socios que reunían la calidad de Persona Expuesta Políticamente (PEP), que en total alcanzó la cantidad de 82 socios al cierre del ejercicio, sea por su condición de tal como por vínculo con la PEP, a quienes se les exigió el llenado del formulario de declaración jurada habilitado para ello e igualmente se logró individualizar a un proveedor persona física cuya facturación en el año 2022 por compras superó la suma de US\$ 50.000 (dólares estadounidenses cincuenta mil), por lo que se implementó un formulario de conocimiento del proveedor, a fin de cumplir con lo exigido por la SEPRELAD.

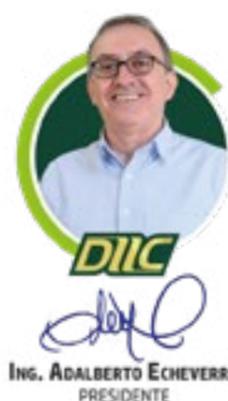
El camino a transitar para llegar a ejecutar las normas de prevención de LA/FT es escabroso y no será una tarea fácil, de hecho, ninguna tarea lo es, sin embargo, ello no significa un impedimento para cumplir nuestro cometido y así contribuir en la prevención de estos hechos delictivos que afectan a la economía y seguridad nacional.



AIC
DIRECTIVO AUX.
DE LA CUMBRE



Comité de Prevención





MEMORIA DE COMITÉS AUXILIARES

Comité Evaluador de Ofertas

Durante el transcurso del año 2022, el CEO se reunió en 39 oportunidades para el cumplimiento de sus funciones como comité auxiliar y encargado de la verificación de los procesos en los diferentes llamados a concurso de ofertas para la contratación de servicios y/o adquisición de bienes para la institución.

En el ejercicio 2022, el CEO ha contribuido de gran manera en la transparencia dentro de los procesos de adquisición de bienes, como así también para la contratación de servicios que la institución requiere para el buen desarrollo de todas sus actividades.

EL CEO, en apoyo a la Dirección de Adquisición de Bienes y Servicios, ha realizado la apertura de numerosos sobres de ofertas y precios en los diferentes llamados a concurso, caracterizándose en todo momento por la transparencia necesaria en los procesos de selección y adjudicación de las contrataciones y/o adquisiciones, a fin de que se cumplan a cabalidad con las exigencias, requerimientos y necesidades de la Cooperativa Cumbre de la Cordillera Ltda., observando en todo momento las mejores opciones de mercado, tanto en precios como en garantías de calidad, indispensables en estos procesos.

En cuanto a los mayores concursos de ofertas realizados, éstos se han orientado en equipamientos, tanto mobiliario como de tecnología para los diferentes locales y oficinas de la cooperativa, mejorando los equipos a fin de lograr una mejor y más ágil atención a los socios de la institución; facilitando así el trabajo de cada uno de los colaboradores.

El CEO, durante el año 2022 ha demostrado su compromiso con la entidad, como Comité Auxiliar de la misma, velando por la buena utilización de los recursos de los socios, y no solamente para ellos sino a favor de la comunidad en general. Por lo que el Comité Evaluador de Ofertas se siente plenamente satisfecho de contribuir en el crecimiento de la institución, honrando la confianza de todos sus socios y asumiendo la responsabilidad de mantenerse en el mismo camino para el próximo año, siempre en base a la transparencia y al trabajo arduo que caracteriza a la prestigiosa Cooperativa Cumbre de la Cordillera Ltda.



Comité Evaluador de Ofertas



LIC. ALICIA GAUTO
PRESIDENTE



ABG. MARIBEL RAMÍREZ
SECRETARIO



ABG. MARIELA SALCEDO
MIEMBRO



ING. NINFA ESCOBAR
FUNCIONARIO ASISTENTE



LIC. RICARDO RAMÍREZ
REPRESENTANTE DEL C.A.



MEMORIA DE COMITÉS AUXILIARES

Comité Asistencial de Salud

El Comité Asistencial de Salud de la Cooperativa Cumbre de la Cordillera Ltda., durante el año 2022 se ha enfocado a la realización de proyectos y actividades dirigidos a la salud y bienestar tanto de los socios de la Cooperativa Cumbre de la Cordillera Ltda., como de la ciudadanía en general.

Se dio inicio a las actividades del año con la incorporación de nuevas especialidades en atención médica, los cuales fueron implementándose gradualmente dentro del Sanatorio MediCoop, algunas de ellas fueron Cardiología Infantil, Neumología, Proctología entre otras.

En el mes de marzo se realizó los reajustes de precios, tanto en las consultas como en los procedimientos médicos que brinda el Sanatorio MediCoop, lo cual fue realizado conjuntamente con el Consejo de Administración de la Cooperativa Cumbre de la Cordillera Ltda.

En el mes de abril se abrieron las puertas del Policlínico MediCoop en la ciudad de Arroyos y Esteros, pudiendo así ampliar el alcance de la asistencia médica ofrecida; la inauguración oficial fue realizada en el mes de mayo, en dicha actividad estuvieron presentes autoridades locales como también directivos, funcionarios y socios de la Cooperativa Cumbre de la Cordillera Ltda.



Siguiendo con las actividades de prioridad, en el mismo mes de mayo se realizó la donación de vancomicinas al Hospital Regional de Caacupé.

Cabe mencionar que en el mes de septiembre la remuneración salarial de las enfermeras de MediCoop aumentó, teniendo en cuenta su valiosa labor y la asistencia de calidad que brindan a las personas que acuden al sanatorio.

En el mes de octubre tras un arduo trabajo se ha logrado la renovación de la Habilitación del Sanatorio MediCoop y el Laboratorio del mismo, por parte del Ministerio de Salud, así también, la categorización del establecimiento a Internación de Mediana Complejidad – Nivel 2.

Así mismo en el mes de noviembre, en conjunto con el Comité de Gestión del Country Club se ha llevado a cabo la ejecución y activación del plano de lo que será el nuevo Sanatorio de MediCoop.

También, en el mes de diciembre se procedió al equipamiento de la sala de observación del Sanatorio MediCoop, con el fin de brindar un servicio en salud más completo y eficiente para todos los socios de la Cooperativa Cumbre de la Cordillera Ltda., como también para todas las personas que acuden a ella.



Comité Asistencial de Salud



LIC. HUGO VILLAGRA
PRESIDENTE



LIC. ADA ALVARENGA
VICEPRESIDENTE



DRA. CARMEN ALMIRÓN
SECRETARIA



DRA. LIDIA BERNAL
AUXILIAR



CP MIRIAN GÓMEZ
FUNCIONARIO AUXILIAR



ABG. VÍCTOR SAMANIEGO
REPRESENTANTE DEL C.A.

MEMORIA DE COMITÉS AUXILIARES

Comité de Tecnología Informática

El CTI se reunió en 41 oportunidades en el transcurso del año 2022, con su principal objetivo el apoyo y asesoramiento del Consejo de Administración colaborando en la evaluación y opinión en temas relacionados al ámbito informático, de todas las dependencias de la Cooperativa Cumbre de la Cordillera Ltda.

Durante el año 2021 el CTI ha recepcionado diversas propuestas para el crecimiento tecnológico de la cooperativa en diversos ámbitos ya sea desde pagos de servicios hasta en acceso a información, siendo estas provenientes de empresas tales como: Pronet S.A., BICSA S.A., EQUIFAX INC., BrosCo, DIMO Paraguay, entre otras.

Varias de las propuestas fueron posteriormente complementadas con visitas de representantes de las empresas que fueron de gran ayuda para no solo tener un conocimiento a cerca del mercado en el área informática como para saber el funcionamiento y la calidad de los servicios ofrecidos por las mismas.



El CTI, ha funcionado como controlador de las diversas tareas llevadas a cabo por el departamento de informática y ha monitoreado las mismas no sólo durante las reuniones si no también de manera remota, esto gracias a la utilización de la herramienta visual TRELLO para gestionar los proyectos y flujos de trabajo. De la misma manera, se ha logrado desarrollar diversos módulos trabajando en conjunto con los demás departamentos de la cooperativa, analizando los requerimientos de cada uno y solucionándolos.

Cumpliendo con el propósito de este comité, se ha asesorado no solo en la adquisición de equipos informáticos, softwares, etc., como también se ha trabajado muy de cerca con proyectos propios de la cooperativa siendo uno de estos la Solidaridad para la Salud. Esperando haber cumplido con las funciones encomendadas a este comité, ponemos a consideración el informe de gestión.



AIC
DIRECTIVO AUX.
DE LA CUMBRE

Comité de Tecnología Informática



 AIC ING. ADALBERTO ECHEVERRÍA PRESIDENTE	 AIC SRTA. DAISY GIRETT SECRETARIA	 AIC SR. RONALDO BOGADO MIEMBRO	 AIC SR. OSCAR LÓPEZ FUNCIONARIO ASISTENTE
 AIC ING. MARCIO BRÍTEZ FUNCIONARIO ASISTENTE	 AIC LIC. EUDOLFO LESME ASESOR EXTERNO	 AIC SR. RODRIGO ORTEGA ASESOR EXTERNO	



**SÉPTIMO PRINCIPIO COOPERATIVO:
COMPROMISO CON LA COMUNIDAD**

Donaciones 2022

A continuación la lista de organizaciones e instituciones que fueron beneficiadas por la cooperativa en concepto de donaciones en el ejercicio 2022

BENEFICIARIO	DONACIÓN
CODENI	Golosinas por valor de \$ 300.000
Club 24 de Junio de Atyrá	Tres basurero
Liga Arroyense de Fútbol	Un trofeo y 30 medallas
Cuerpo de Bomberos Voluntarios del Paraguay, Octava Compañía Departamental de Caacupé – K68	\$ 200.000 mensual por 12 meses
Atleta Marcos Antonio González Barreto	\$ 500.000 más una indumentaria deportiva para la participación en la competencia de atletismo Sudamericano.

Cuerpo de Bomberos Voluntarios del Paraguay, Cuarta Compañía Departamental de Arroyos y Esteros - K64	\$ 500.000 para la recarga de extintores.
Comisión Vecinal Las Colinas de Caacupé.	Tres basurero
Sub Consejo de salud de Tucaguá de la ciudad de Altos	Una impresora
Colegio Nacional Ensenada de Tobatí.	Tres basurero
Escuela Básica N° 254 Prof. Herminia Machado de Isnardi	Tres basurero
Escuela Básica N° 3.430 Priv. Subv. Pbro. Daniel Ecurra	Un bebedero eléctrico

Colegio Nacional Campamento Azcurra de Caacupé.	Un lavatorio de manos
Bomberos Voluntarios del Paraguay, Octava Compañía Departamental de Caacupé – K68	\$ 300.000 para la compra de remeras y quepis a ser utilizadas en su aniversario de fundación.
Escuela Básica N° 5.081 "Moisés Santiago Bertoni"	Una pizarra acrílica
Escuela Básica N° 254 "Prof. Herminia Machado de Isnardi"	Elementos de limpieza por un valor de \$ 300.000
Parroquia "Nuestra Señora de los Milagros de Caacupé"	Cuatro cajas de leche de 1 litro
Escuela Básica N° 3.680 "San Miguel Arcángel"	Elementos de limpieza por un valor de \$ 200.000
Escuela Básica N° 1.557 "María Auxiliadora"	\$ 800.000 para la compra de un televisor
Escuela Básica N° 15.215 "Santa Teresita del Niño Jesús"	Tres basureros y \$ 200.000 para la compra de insumos de limpieza
Escuela Básica N° 484 "8 de Diciembre"	Tres basureros y \$ 200.000 para la compra de insumos de limpieza
Club "Juventud Cordillerana"	Dos basureros
Escuela Básica N° 958 "Campamento Azcurra"	Dos basureros
Escuela Básica N° 7.423 "Santa Teresita"	Un termo de agua caliente
CBVP	Embutidos por valor de \$ 300.000
Comisión "San Vicente Ferrer" de Atyrá	Cuatro basureros
Hospital Regional de Caacupé	Tres remeras
Consejo Comunitario del Barrio Gral. Díaz	Cinco remeras

Hospital Regional de Caacupé	Treinta toallitas de mano
Escuela "Cristo Rey N° 1.080"	Artefactos eléctricos e instalaciones eléctricas
I.P.S. de la ciudad de Caacupé	Tres remeras y tres tazas
Municipalidad de Caacupé	Diez tazas y cinco remeras
UNE-SN de Caacupé	Tres remeras y tres tazas
Oratorio "María Auxiliadora"	\$ 300.000
Tercera Región Sanitaria	Cinco remeras y cinco tazas
Comisión "Almada Saludable"	Cuatro basureros
Unidad de Salud Familiar de Zanja Jhu de Atyrá	Dos baldes de pinturas de 18 litros
Escuela Básica N° 40 "José María Fariña"	Nueve basureros y plantas por valor de \$ 300.000
"COMUSAMI"	Tres basureros
Escuela Básica N° 201 "Teniente Gabriel Aquino"	Tres basureros
Hospital Regional de Caacupé	Un basurero, una jarra eléctrica y una estufa
"Casa de la Misericordia de Kkottongnae Paraguay"	Medicamentos por valor de \$ 500.000
Escuela Básica N° 5.079 "Don Juan Antonio Quiñonez"	Un basurero e insumos de limpieza por valor de \$ 200.000
Escuela Básica N° 991 "Don José Servín"	Cinco remeras y cinco llaveros
Colegio Nacional "Brigido Eligio Torres"	Tres basureros
Escuela Básica N° 2.224 "Higinio del Pilar Ortiz"	Tres basureros, tres rastrillos, tres escobas, dos escurridores y cuatro trapos para piso



Academia de danza "Mariela González"	Seis remeras y seis llaveros
"Universidad del Norte"	Tres remeras y tres tazas con el logo de la Cooperativa
Comisión "Pro Desarrollo San Vicente"	Cincuenta tazas con el logo de la Cooperativa
Escuela Básica N° 254 "Prof. Herminia Machado de Isnardi"	Cien tazas con el logo de la Cooperativa
Colegio Nacional "Dr. Venancio Pino"	Tres basureros
Escuela Básica N° 400 "Dr. Brigido Rodríguez Báez"	Cincuenta unidades de tazas
Colegio Nacional E.M.D. "Dr. Raúl Peña"	Seis basureros
Club "12 de Octubre" del Barrio Loma	Diez y ocho chalecos
Escuela Básica N° 15.215 "Santa Teresita del Niño Jesús"	Cincuenta tazas con el logo de la Cooperativa
Escuela Básica N° 379 "Héroes del Chaco"	Cincuenta tazas con el logo de la Cooperativa
Escuela Básica N° 7.553 "Inmaculado Corazón de Jesús"	Cincuenta tazas con el logo de la Cooperativa
Colegio Nacional "Padre Fidel Maíz" de la ciudad de A. y Esteros	Tres basureros
Colegio Nacional "Higinio del Pilar Ortiz" de la ciudad Caacupé.	Tres basureros
Escuela Básica N° 6.715 "Sagrada Familia" de la ciudad Caacupé.	Tres basureros
Escuela Básica N° 2.223 "Gral. de Brigada Feliciano Morales"	Cincuenta tazas con el logo de la Cooperativa
Escuela Básica N° 3.627 "Don Ramón Barrios"	Cincuenta tazas y dos basureros
Colegio Nacional "Prof. Laura Ramírez de Noguera"	Insumos y elementos de limpieza por valor de \$ 350.000 y doce tazas

Escuela Básica N° 3.430 Priv. Subv. "Pbro. Daniel Ecurra" de la ciudad de Caacupé	Un termo de agua frío/caliente y una remera de la institución
"Hospital Regional de Caacupé"	Quince packs de agua mineral de 500 ml
Señora Claudia Morel Amarilla	Un termo de agua frío/caliente
Instituto "Idelguap" de la ciudad de Caacupé.	Dos libros ¿Qué cuentan las calles de Caacupé? y cinco remeras con el logo de institución
Barrio "Pozo de la Virgen" de la ciudad de Caacupé	Cuatro basureros a la comisión vecinal de fomento
Escuela Nacional de Comercio "Carlos Antonio López" de la ciudad de A. y Esteros	Cinco basureros
"CBVP K68" de la ciudad de Caacupé.	Un teléfono celular
Junta de Saneamiento "San Miguel" de la ciudad de Caacupé	Cuatro basureros
Comisión de padres del "Staff de danza de la Cooperativa Cumbre"	Un termo agua frío/caliente
Alumnos del curso de "Cajero Comercial" del SNPP	\$ 600.000
Consejo Comunitario del barrio San Miguel de la ciudad de Caacupé	Cinco remeras con el logo de la cooperativa
"Capilla del Buen Parto" de la ciudad de Caacupé	\$ 300.000
Lic. Ida Catalina Franco	Seis remeras con el logo de la cooperativa
Comisión vecinal del Barrio Padre Fidel Maíz de la ciudad de Arroyos y Esteros.	Una bandera paraguaya
Instituto Superior en Ciencias de la Salud "Juan Pablo II"	Dos basureros

Comisión de Fomento y Desarrollo Comunal Multiactiva "La amistad" de la Compañía Yhacaroyasa	Tres basureros con el logo de la institución
Colegio Nacional "8 Diciembre" de la ciudad de Caacupé	Cinco remeras con el logo de institución
Capilla "Virgen del Buen Parto" de la ciudad de Caacupé	Cinco remeras con el logo de institución
Escuela Básica N° 7.423 "Santa Teresita"	Cinco remeras con el logo de la institución
Colegio Nacional "Padre Fidel Maíz"	Cinco remeras con el logo de la institución
Escuela Básica N° 3.627 "Don Ramón Barrios" de la ciudad de Caacupé	Doce remeras de la corrida
"Asociación de Floricultores de Cordillera"	Tres basureros con logo de la institución
Escuela Básica N° 254 "Prof. Herminia Machado de Isnardi"	Cinco remeras con el logo de la institución y cinco termos
Escuela Básica N° 3.907 "Juan Ante Vallejos" de la ciudad de Tobatí	Tres basureros con el logo de la institución
Asociación de Cooperadora Escolar de Padres de la Escuela Básica N° 991 "Don José Servín"	Un balde de pintura al agua de 18 litros
Grupo de Adoradores Perpetuos de la Basílica Santuario "Nuestra Señora de los Milagros de Caacupé"	Un termo de agua fría y dos remeras de la corrida
Club "Acosta Nú" de la ciudad de Caacupé	Tres basureros de forma excepcional
Escuela Básica N° 254 "Prof. Herminia Machado de Isnardi"	Dos pelotas
CBVP K68 de la ciudad de Caacupé	\$ 1.000.000

Centro de Estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas Filial Caacupé	Una caja de bolígrafo, Cincuenta carpetas institucionales, una resma de hojas y tres remeras de la corrida
Fundación "Teletón"	\$ 500.000
"Universidad del Norte" de la ciudad de Caacupé	Cinco kepis, cinco llaveros y cinco agendas institucionales
Comisión "Tupasy Caacupé rumbo a Taiwán"	\$ 300.000
Municipalidad de la ciudad de Caacupé	Insumos de limpieza por valor de \$ 300.000
Comisión de la U.S.F. de la compañía Itá Ybú Guazú	\$ 500.000 para la compra de chapas
Comisión vecinal "Almada Zona 3"	Tres basureros y dos pelotas



Balance General

Ejercicio comprendido del 01/ene/2022 al 31/dic/2022 - En guaraníes.

AÑO 2022

ACTIVO	54.698.758.571
REALIZABLE A CORTO PLAZO	19.959.019.945
Disponibilidades	4.527.367.360
Caja	1.123.434.632
Caja	1.123.434.632
Depósitos A La Vista	2.403.932.728
Depósitos A La Vista	2.403.932.728
Inversiones Temporales	1.000.000.000
Inversiones Temporales	1.000.000.000
Créditos	14.618.514.218
Créditos Al Día	9.842.296.571
Normales	8.173.845.745
Tarjetas De Crédito	1.668.450.826
Créditos Vencidos	-2.778.632.211
Previsiones	-2.778.632.211
Intereses Devengados	6.284.303.799
Intereses Devengados	6.284.303.799
Cuentas Por Cobrar	221.267.772
Cuentas Por Cobrar	221.267.772
Otros Créditos	1.049.278.287
Otros Créditos	1.049.278.287
Existencias	724.563.847
Existencias	724.563.847
Existencias	724.563.847
Otros Activos	88.574.520
Gastos Pagados Por Adelantado	88.574.520
Gastos Pagados Por Adelantado	88.574.520
REALIZABLE A LARGO PLAZO	34.739.738.626
Creditos	32.172.511.595
Créditos Al Día	32.155.247.958
Normales	32.155.247.958
Otros Créditos	17.263.637
Otros Créditos	17.263.637
Inversiones Y Participaciones	170.162.727
Inversiones	170.162.727
Inversiones	170.162.727
Propiedad, Planta Y Equipos	2.095.896.322
Permanente	2.095.896.322
Permanente	2.095.896.322
Otros Activos	301.167.982
Activos Restringidos	23.664.201
Activos Restringidos	23.664.201
Cargos Diferidos	277.503.781
Cargos Diferidos	277.503.781

PASIVO	48.267.190.269
EXIGIBLE A CORTO PLAZO	18.264.274.792
Compromisos Financieros	12.801.274.438
Deudas Financ. C/Socios,No Socios, Ot. Coop. E Inst. Sin Fines De Lucro	11.793.393.580
Deudas Financieras Con Socios	11.741.588.753
Otras Deudas	51.804.827
Deudas Financ. Con Otras Entidades	30.687.132
Deudas Financ. Con Otras Entidades	30.687.132
Intereses A Pagar	977.193.726
Intereses A Pagar Socios	969.464.324
Otros Intereses A Pagar	7.729.402
Compromisos No Financieros	5.463.000.354
Cuentas Y Obligaciones A Pagar	1.452.013.725
Cuentas A Pagar	346.416.159
Obligaciones Por Pagar	1.105.597.566
Provisiones	40.341.317
Provisiones	40.341.317
Fondos	1.145.165.319
Educación Cooperativa	106.349.530
Otros Fondos	1.038.815.789
Ingreso Diferido	2.825.479.993
Ingreso Diferido	2.825.479.993
EXIGIBLE A LARGO PLAZO	30.002.915.477
Compromisos Financieros	30.002.915.477
Deudas Financ. C/Socios, No Socios, Ot. Coop. E Inst. Sin Fines De Lucro	27.599.779.866
Deudas Financieras Con Socios	27.599.779.866
Deudas Financ. Con Otras Entidades	2.403.135.611
Deudas Financ. Con Otras Entidades	2.403.135.611
PATRIMONIO NETO	6.431.568.303
Capital	5.505.428.759
Capital Social	5.505.428.759
Capital Social	5.505.428.759
Reservas	700.617.506
Capital Institucional	361.061.691
Capital Institucional	361.061.691
Capital No Institucional	339.555.815
Capital No Institucional	339.555.815
Resultados	225.522.038
Resultados	225.522.038
Excedentes Del Ejercicio	225.522.038

ECON. CELIA FARIÑA
PRESIDENTE JV

[Signature]

C.P. FERNANDO ZÁRATE
DIRECTOR DE CONTABILIDAD

ING. ADALBERTO ECHEVERRÍA
TESORERO

[Signature]

Sr. OSCAR LÓPEZ
GERENTE GENERAL

ABG. VÍCTOR SAMANIEGO
PRESIDENTE CA



Estado de Resultados

Ejercicio comprendido del 01/ene/2022 al 31/dic/2022 - En guaraníes.

INGRESOS	14.466.567.044
INGRESOS OPERATIVOS	13.970.058.985
Ingresos Operativos Por Serv. Financieros	13.970.058.985
Intereses Y Comisiones Cobrados Por Créditos	8.987.531.155
Intereses Compensatorios Cobrados Sobre Créditos	7.825.146.811
Comisiones Cobradas	795.959.592
Intereses Moratorios Cobrados	293.748.261
Intereses Punitivos Cobrados	72.676.491
Comisiones Cobradas Sobre Servicios Financieros	129.161.922
Comisiones Cobradas Sobre Servicios Financieros	129.161.922
Intereses Cobrados Por Depósitos Y Valores Financieros	72.211.255
Depósitos A La Vista	180.499
Depósitos A Plazo	72.030.756
Ingresos Operativos Varios	78.695.000
Otros Ingresos Operativos Varios	78.695.000
Ingresos Por Ventas Y Servicios No Financieros	4.702.459.653
Ventas Y Servicios A Socios	1.666.140.659
Ventas Y Servicios A No Socios	2.943.735.325
Educación Cooperativa	92.583.669
INGRESOS NO OPERATIVOS	496.508.059
Ingresos Eventuales	496.508.059
Ingresos Varios	496.508.059
Ingresos Varios	496.508.059

EGRESOS	14.241.045.006
COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS	14.033.427.185
Costos Y Gastos Operativos Serv. Financieros	10.733.681.684
Intereses Y Comisiones Pagados	4.142.446.230
Intereses Pagados Por Captaciones Socios	3.815.952.725
Intereses Pagados Por Créditos Externos	258.490.764
Comisiones Pagadas Por Servicios Financieros	66.238.807
Intereses Moratorios Pagados Por Créditos Externos	1.584.171
Intereses Punitivos Pagados Por Créditos Externos	179.763
Previsiones	142.603.782
Previsiones Para Créditos En Mora	142.603.782
Otros Costos Por Servicios Financieros	591.789.806
Otros Costos Por Servicios Financieros	591.789.806
Gastos Administrativos Por Act. Ahorro Cred.	5.340.936.145
Gastos De Personal	3.278.201.331
Honorarios	364.705.603
Servicios Y Gastos De Oficina	770.795.146
Mercadeo	108.271.240
Impuestos Y Tasas	465.201.246

Estado de Resultados

Ejercicio comprendido del 01/ene/2022 al 31/dic/2022 - En guaraníes.

Depreciaciones Y Amortizaciones	353.761.579
Gastos De Gobernabilidad	515.905.721
Gastos Del Consejo De Administración	233.025.300
Gastos De La Junta De Vigilancia	48.639.826
Gastos Del Órgano Electoral	27.175.206
Gastos De Comités	169.575.238
Gastos De Asamblea	37.490.151
Costos Y Gastos Por Actividades No Financieras	3.299.745.501
Costo De Ventas	1.102.795.014
Costo De Ventas	1.102.795.014
Gastos Administrativos Y Operativos	2.025.897.293
Gastos Administrativos Y Operativos	2.025.897.293
Educación Cooperativa	171.053.194
Educación Cooperativa	171.053.194
Costos y Gastos no Operativos	207.617.821
Costos Y Gastos No Operativos	207.617.821
Costos Y Gastos No Operativos	207.617.821
Costos Y Gastos No Operativos	152.117.866
Egresos Por Actividades Especiales	55.499.955
EXCEDENTES Y PÉRDIDAS	225.522.038
Excedentes	225.522.038
Excedentes Del Ejercicio	225.522.038
Excedentes Del Ejercicio	225.522.038

ECON. CELIA FARIÑA
PRESIDENTE JV

C.P. FERNANDO ZÁRATE
DIRECTOR DE CONTABILIDAD

ING. ADALBERTO ECHEVERRÍA
TESORERO

SR. OSCAR LÓPEZ
GERENTE GENERAL

ABG. VÍCTOR SAMANIEGO
PRESIDENTE CA



Estado de variación del Patrimonio Neto

De los ejercicios del 2020 al 2021 y 2021 al 2022

CUENTAS	CAPITAL		RESERVAS		RESULTADOS		PATRIMONIO NETO
	INTEGRADO	LEGAL	DE REVALÚO	OTRAS RESERVAS	ACUMULADOS	DEL EJERCICIO	
SALDO AL INICIO DEL EJERCICIO 2020	3.553.089.711	124.304.281	339.555.815	-	-	351.417.410	4.368.831.886
MOVIMIENTOS DEL EJERCICIO 2021	-	-	-	-	-	-	-
INTEGRACIÓN DE CAPITAL	930.527.320	-	-	-	-	-	930.527.320
AJUSTES/DESAFECTAC. DE RESULT. ACUMU	-	-	-	-	-	-351.417.410	-351.417.410
RESERVA LEGAL	-	101.110.693	-	-	-	-	101.110.693
RESERVA DE REVALÚO	-	-	-	-	-	-	-
OTRAS RESERVAS	-	-	-	-	-	-	-
RESULTADO DEL EJERCICIO	-	-	-	-	-	481.944.135	481.944.135
SALDO LC IERRE DEL EJERCICIO 2020e INICIO DEL EJERCICIO 2021	4.483.617.031	225.414.974	339.555.815	-	-	481.944.135	5.530.996.624
MOVIMIENTOS DEL EJERCICIO 2022	-	-	-	-	-	-	-
INTEGRACIÓN DE CAPITAL	1.021.347.059	-	-	-	-	-	1.021.347.059
AJUSTES/ DISTRIBUCION DE EXCEDENTES	-	-	-	-	-	-481.944.135	-481.944.135
RESERVA LEGAL	-	135.646.717	-	-	-	-	135.646.717
RESERVA DE REVALÚO	-	-	-	-	-	-	-
OTRAS RESERVAS	-	-	-	-	-	-	-
RESULTADO DEL EJERCICIO	-	-	-	-	-	225.522.038	225.522.038
SALDO AL CIERRE DEL EJERCICIO 2022	5.504.964.090	361.061.691	339.555.815	-	-	225.522.038	6.431.568.303

ECON. CELIA FARIÑA
PRESIDENTE JV

ING. ADALBERTO ECHEVERRÍA
TESORERO

ABG. VÍCTOR SAMANIEGO
PRESIDENTE CA

C.P. FERNANDO ZÁRATE
DIRECTOR DE CONTABILIDAD

SR. OSCAR LÓPEZ
GERENTE GENERAL

Estado de Flujos de Efectivo

Comparativo al 31/dic/2022

	2021	2022
FLUJO DE EFECTIVO POR LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS		
Ingresos por Servicios Financieros	28.227.612.476	32.859.243.899
Ingresos por Servicios No Financieros	3.432.680.347	4.702.459.653
Costos y Gastos Operativos por Servicios Financieros	-29.166.455.800	-39.110.999.404
Otros Egresos Operativos y no Operativos	-2.452.376.470	-3.299.745.501
Resul. en Op. antes de los cambios de Activos Operativos	41.460.553	-4.849.041.353
(Aumento) Disminución de Activos Operativos		
Créditos Amortizables	-29.636.748.096	-30.595.097.499
Cargos Diferidos	0	-
	-29.636.748.096	-30.595.097.499
(Aumento) Disminución de Pasivos Operativos		
Ahorro Captado de Socios	26.553.765.300	32.040.471.890
Acreedores Varios	348.827.254	346.416.159
Fondo de Solidaridad	750.994.067	91.914.165
	27.661.586.621	32.478.802.214
Flujo de efectivo de Actividades Operativas	-1.933.700.922	-2.965.336.638
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Compra de Propiedad, planta y equipo	-866.997.959	-390.526.269
Inversiones	-74.210.985	-95.951.742
Efectivo Neto por actividades de inversión	-941.208.944	-486.478.011
FLUJO DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO		
Deudas con otras Entidades no Bancarias	5.901.714.389	1.100.000.000
Aporte de Capital	930.527.320	1.021.347.059
Reservas	339.555.815	135.646.717
Distribución de excedente o pérdida	-	-
Total Flujo de Efectivo por Actividades de Financiamiento	7.171.797.524	2.256.993.776
Variación Neta de Efectivo y sus Equivalentes	4.296.887.658	-1.194.820.873
Efectivo y sus equivalentes al principio del periodo	1.425.300.575	5.722.188.233
EFFECTIVO Y EQUIVALENTE AL FINAL DEL PERIODO	5.722.188.233	4.527.367.360

ECON. CELIA FARIÑA
PRESIDENTE JV

ING. ADALBERTO ECHEVERRÍA
TESORERO

ABG. VÍCTOR SAMANIEGO
PRESIDENTE CA

C.P. FERNANDO ZÁRATE
DIRECTOR DE CONTABILIDAD

SR. OSCAR LÓPEZ
GERENTE GENERAL



Nota a los Estados Contables

Ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2022

NOTA 1 - EL ENTE

La Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Cumbre de la Cordillera Limitada fue constituida el 01 de junio de 2013. Su personería Jurídica reconocida por Resolución N° 10.688/13 y aprobado su Estatuto Social, en fecha 14 de agosto de 2013. Fue inscrita en el Instituto Nacional de Cooperativismo (INCOOP) bajo el N° 1.559.

La Cooperativa se rige por las disposiciones de su Estatuto Social, así como por las contenidas en la Ley 438, del 21 de diciembre de 1994 y su Decreto Reglamentario N° 14.052, del 03 de julio de 1996, y las contenidas en la ley de creación del INCOOP autónomo y autárquico.

Domicilio:

El domicilio real de la Entidad queda fijado en la calle 8 de diciembre e/ Tte. Fariña y Juan León Mallorquín, de la ciudad de Caacupé, República del Paraguay. Podrá instalar oficinas, puestos de servicios, sucursales o agencias en cualquier lugar del territorio nacional y/o del extranjero.

Fines:

Los fines que como empresa económica y social persigue son:

- Promover la cooperación para el mejoramiento de las condiciones económicas, sociales, culturales y morales de socias y socios;
- Desarrollar políticas de cooperación y asistencia con otras cooperativas y entidades afines;
- Fomentar la solidaridad y la ayuda mutua entre los socios; para crear una conciencia cooperativa;
- Fomentar y promover la educación cooperativa.

Para el cumplimiento de estos fines, la Cooperativa podrá:

- Recibir aportes y depósitos de ahorros de los socios,
- Otorgar préstamos a sus socios,
- Adquirir o enajenar bienes de toda clase, hipotecar, ceder o alquilar sus propios bienes,
- Constituir o retirar depósitos,
- Suscribir y cumplir cualquier clase de contratos con

personas, firmas, sociedades, entidades privadas y/o públicas,

f) Tomar dinero en préstamo para cualquiera de los fines de la Sociedad,

g) Dar o recibir donaciones, subsidios o legados.

Esta enumeración es simplemente enunciativa, quedando la Cooperativa facultada a realizar todo lo que más convenga a sus intereses sin otras limitaciones que las legales y reglamentarias.

NOTA 2 - PRINCIPALES POLITICAS DE CONTABILIDAD

Para la preparación y presentación de los estados financieros, la Cooperativa adopta las siguientes principales políticas de contabilidad, siguiendo los lineamientos generales de las prácticas contables usuales y el Plan de Cuentas estandarizado aprobado por el Instituto Nacional de Cooperativismo

a- Ejercicio Económico

El ejercicio económico de la Cooperativa abarca el periodo comprendido entre el 01 de enero y cierra el 31 de Diciembre de cada año, de conformidad con el Art. 31° del Estatutos Social y normas legales pertinentes.

Los presentes estados financieros corresponden al periodo comprendido entre el 01 de enero y 31 de diciembre de 2022.

b- Moneda de Cuenta

Los Estados Contables de la Cooperativa de Ahorro, Crédito y Servicios Cumbre de la Cordillera Limitada, han sido expresados en guaraníes, unidad monetaria de la República del Paraguay.

c- Efectos de la Inflación

Los estados financieros han sido preparados en base a cifras históricas, no reconocen en forma integral los efectos de la inflación sobre la situación patrimonial y financiera de la Cooperativa, ni sobre el resultado del período terminado en esa fecha, debido a que los ajustes por la variación monetaria no constituyen todavía una práctica aceptada en el Paraguay, al menos en este tipo de instituciones.

d- Reconocimiento de ingresos y egresos

Los ingresos son percibidos conforme a los conceptos y se reconocen contablemente por el principio de lo devengado.

Los gastos pagados son reconocidos contablemente en el momento de su conocimiento, utilizando la práctica de lo devengado.

NOTA 3 – DISPONIBILIDADES

Representa fondos en poder de la Cooperativa y los depósitos en instituciones bancarias y centrales cooperativas. En el cuadro de abajo se exponen los saldos de este rubro al 31 de diciembre:

NOTA 4 – CREDITOS

En este rubro se exponen, los saldos de préstamos que se otorgan a los socios de la Cooperativa. Dichos

Depósito A La Vista Bancos	371.127.521
Bancos Cta Cte	1.951.153.660
Depósito De Ahorro A La Vista Cencopan	81.651.547
Depósito De Ahorro a plazo Cencopan	1.000.000.000
TOTAL	4.527.367.360

préstamos se amortizan en cuotas mensuales, y en algunos casos, semanales. El sistema de amortización aplicado es el francés (cuota constante, que incluyen capital e interés) y en plazos que varían desde los 01 hasta 120 meses.

Las operaciones de créditos son documentados mediante Pagaré Único (garantía quirografaria), en este documento se expresan, el capital, el plazo y los intereses documentados a devengar.

En este rubro también se exponen los saldos de la cuenta Deudores por Tarjetas de Crédito de la marca CREDICARD y VISA (contado, cuota, coutización y refinanciación).

Cuadro "A" – Saldos de préstamos a corto plazo (hasta 12 meses) y largo plazo (más de 12 meses)

CRÉDITOS CORTO PLAZO	
Crédito Ordinario	3.016.662.255
Crédito Pago Semanal	1.659.630
Crédito Ampliación	568.013.574
Crédito Mbarete	834.571.079
Préstamos a Ex Socios	2.706.574.402
Crédito Reprogramación	104.502.217
Crédito Socio Al Día	15.770.572
Crédito Ñapua	15.349.853
Refinanciaciones	39.894.237
Refinanciación Por Lote	24.883.521
Crédito Plazo Único	838.458.713
Crédito Membresía	3.147.475
Crédito Medicoop	4.358.217
TOTAL CORTO PLAZO	8.173.845.745

CUENTAS	2022
Efectivo y Cheques a Depositar - Central	641.451.796
Efectivo y Cheques a Depositar - Medicoop	25.868.818
Efectivo y Cheques a Depositar - Farma Cumbre	1.439.233
Efectivo y Cheques a Depositar - Arroyos y Esteros	64.099.910
Cuentas a cobrar por venta con tarjeta - Farmacia	587.191
Cuentas a cobrar por venta con tarjeta - Medicoop	2.145.923
Caja Chica - Central	2.500.000
Caja Chica - Medicoop	1.854.000
Caja Chica - Farma Cumbre	500.000
Caja Chica - Arroyos Y Esteros	429.952
Fondo De Tesorería - Central	259.257.809
Fondo De Tesorería - Medicoop	16.000.000
Fondo De Tesorería - Farma Cumbre	6.000.000
Fondo De Tesorería - Arroyos y Esteros	80.300.000
Caja Chica - Chaco Central	500.000
Fondo de Tesorería - Chaco Central	20.500.000



CRÉDITOS LARGO PLAZO	
Crédito Ordinario	9.050.640.272
Crédito Ampliación	8.307.240.619
Crédito Reprogramación	866.383.466
Crédito Mbarete	1.606.493.239
Credito Cumbre Country Club	3.468.206.860
Credito Ñapu'a	971.689.347
Refinanciación por Lotes	3.945.368.938
Credito Medicoop	3.722.806
Prestamos en Gestion Judicial	2.895.633.920
Prestamos Refinanciados	1.039.868.491
TOTAL LARGO PLAZO	32.155.247.958

-Crédito Country Club: Es un proyecto de barrio cerrado, ideado y estudiado por el consejo de administración, el que ha sido aprobado por el INCOOP. El mismo, consiste en la venta de lotes a socios de la Cooperativa. Tiene como fin subsanar el problema planteado de poseer un activo improductivo, representado por un terreno adquirido en el año 2015, de 5 hectáreas con un valor monetario de Gs. 369.378.009, del cual es propietaria la Cooperativa.

Se ha realizado el loteamiento de dicho inmueble, y se obtuvieron 97 diferentes lotes, los cuales se han puesto en oferta a los socios, con la modalidad de pago al contado y través de un préstamo especial otorgado por la institución, con una tasa del 4,5 y 6 % de interés, hasta un plazo máximo de 120 meses.

Cuadro "B" – Se exponen los saldos de la cuenta Intereses Documentados a Devengar

CUENTAS	MONTO
Intereses Documentados no Devengados s/ Créditos	12.087.202.848
(-) Intereses Documentados no Devengados s/ crédito	-5.802.899.049
TOTALES	6.284.303.799

Cuadro "C" – Se exponen los saldos de la cuenta Deudores Tarjetas de Crédito

CUENTAS	MONTO
Cuentas a Cobrar Contado	1.121.011.241
Cuentas a Cobrar Cuota	8.562.549
Cuentas a Cobrar Refinanciación	155.254.829
Cuentas a Cobrar por adelanto de Efectivo	272.793.503
Cuentas A Cobrar Credicard - Judicializados	108.170.364
Cuentas A Cobrar Credicard - Línea Especial	2.658.340
TOTALES	1.668.450.826

NOTA 5 – CUENTAS A COBRAR

El rubro Cuentas a Cobrar incluye cuentas que informan saldos de clientes y socios detallados a continuación:

Cuentas A Cobrar A Clientes - Medicoop: 191.055.565

Saldo de cuentas pendientes a cobrar en el Sanatorio Medicoop.

Cuentas A Cobrar Por Gestión De Cobranzas: 106.595.157

Saldo que representa los gastos administrativos y judiciales imputados a los créditos y cuyo pago los socios amortizan en las cuotas de los créditos.

Cuentas A Cobrar A Clientes - Farmacumbre: 30.212.207

Saldo de cuentas pendientes a cobrar en la Farmacia Farmacumbre.

NOTA 6 – OTROS CREDITOS

El rubro Otros Créditos, está compuesto de cuentas transitorias y regularizadoras, los saldos se detallan en el cuadro de abajo:

CUENTAS	MONTO
Seguros a Vencer	43.000.380
Crédito Fiscal	141.266.597
Anticipo de Impuestos	130.511.916
Anticipos A Proveedores	500.000.000
TOTALES	814.778.893

NOTA 7 – EXISTENCIAS

El rubro representa las cuentas Mercaderías Varias de Promoción que la institución ofrece a la venta, como también el saldo de la cuenta Papelería y Útiles de Oficina en Existencia devengado mensualmente en cuotas iguales durante 12 meses:

CUENTAS	MONTO
Artículos Promocionales para la venta	78.257.273
Productos Promocionales - FarmaCumbre	232.160.046
Productos Promocionales - Medicoop	12.297.095
Activo Fijo para la Venta	401.849.433
TOTALES	724.563.847

NOTA 8 – OTROS CREDITOS – LARGO PLAZO

El rubro representa el saldo de la cuenta Depósito en Garantía, suma abonada en concepto de garantía por buen cumplimiento de contratos varios. El saldo de la cuenta se expone en el siguiente cuadro más abajo.

CUENTAS	MONTO
Depósito en Garantía	17.263.637
TOTAL	17.263.637

NOTA 9 – INVERSIONES Y PARTICIPACIONES

La Cooperativa Cumbre de la Cordillera Ltda., se encuentra asociada a la Central de Cooperativas del Área Nacional Cencopan, el presente rubro informa el total de lo abonado en concepto de aportes ordinarios a la mencionada Central.

CUENTAS	MONTO
Aporte Central Cooperativas	170.162.727
TOTAL	170.162.727

NOTA 10 – PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPOS

El rubro representa los bienes muebles e inmuebles con que cuenta la Cooperativa para su funcionamiento y una buena atención a sus asociados.

Los bienes componentes del Activo Fijo de la Cooperativa serán valuados a su costo de adquisición más todos los gastos necesarios para su utilización, serán revaluados en forma anual, según Resolución de la SET., teniendo en cuenta los Índices de Precio al Consumidor publicado por el B.C.P., en cumplimiento de las disposiciones de la Ley N° 125/91 y su modificatoria Ley 2421/04.

El cuadro de abajo describe los saldos netos de las distintas cuentas:

BIENES	MONTO
Edificios	471.971.137
Terreno	137.666.948
Equipos e Instalaciones	96.426.064
Construcciones en Curso	99.208.612
Maquinarias y Equipos	526.337.349
Muebles de Oficina	526.337.349
Equipos y Software Infor.	371.555.961
Herramientas	9.023.702
Rodados	205.698.719
Depreciaciones Acumuladas	-348.329.519
TOTAL DE BIENES	2.095.896.322

NOTA 11 – OTROS ACTIVOS

Este rubro representa a las cuentas Mejoras en Inmuebles de Terceros y Gastos de Organización y Constitución, que corresponden a las erogaciones realizadas a los efectos de adecuar, habilitar y poner en condiciones el actual local y sede administrativa



de la Cooperativa Central y Arroyos y Esteros, el actual local del Sanatorio Medicoop, como también, el local de la Farmacia Farmacumbre.

La cuenta Mejoras en Predio Ajeno se amortizan hasta un periodo de 60 meses y la cuenta Gastos de Organización y Constitución se amortiza de manera anual hasta 5 ejercicios. Ambas amortizaciones fueron aprobadas por el Consejo de Administración.

La cuenta Partidas Pendientes de Conciliación, es utilizada a los efectos de realizar la depuración total de las cuentas del balance en el presente ejercicio.

La cuenta Patentes y Software Informático corresponde a la asignación según Resolución N° 119/14 de la SEPRELAD por la cual amplía la nómina de sujetos obligados que deben remitir sus reportes de operaciones sospechosas a la Secretaría de prevención de lavado de dinero mediante el sistema Ros-Web, además de un canon anual para la utilización del mismo.

NOTA 12 – COMPROMISOS FINANCIEROS

ACTIVOS RESTRINGIDOS	MONTO
Mejoras en Inmuebles de Terceros	277.503.781
Total	277.503.781

El rubro está compuesto por las cuentas cuyos saldos son los ahorros captados de los socios en las distintas modalidades, como también, los intereses devengados a pagar sobre dichos depósitos.

a- Depósitos Ahorros a la Vista Captados: esta cartera está compuesta por los depósitos en guaraníes de disponibilidad inmediata para los socios. La tasa pagada por la Cooperativa sobre esta modalidad de depósito es del 0.5 % anual con capitalización trimestral.

b- Depósitos Ahorros a Plazo Fijo Captados: está compuesto por los depósitos de ahorro en guaraníes captados de los socios; en sus distintas modalidades (Ahorro a Plazo Fijo, con capitalización mensual, Ahorro a Plazo Fijo, con capitalización trimestral, Ahorro

a Plazo Fijo, con capitalización anual, Ahorro Estructurado para Proyectos y Ahorro Estructurado para Chicos); los saldos del rubro se exponen en el cuadro expresado más abajo.

En este rubro también se expone la cuenta Deudas con Entidades Bancarias y Financieras.

Cuadro "A"

Al cierre del ejercicio, el saldo de cada una de las cuentas que compone el rubro Compromisos Financieros, quedo conformado como se expone en el siguiente cuadro.

CUENTA	MONTO
Deposito de Ahorro a la Vista	6.037.957.244
Deposito de Ahorro a Plazo	31.351.378.698
Deposito de Ahorro Estructurado para Chico	190.279.832
Deposito de Ahorro Estructurado para Proyecto	593.162.848
Deposito de Ahorro Círculo de la Fortuna	1.083.380.000
Ahorros a Recuperar	85.000.000
Intereses devengados a pagar sobre Ahorros	969.464.324
Prestamos de Otras Coop - Deudas con organismos	2.433.822.743
Intereses a pagar sobre Préstamos	7.729.402
TOTAL	42.752.175.091

Se ha firmado un contrato con la Agencia Financiera de Desarrollo, a fin de ofrecer a los socios Préstamos con tasas presenciales, de manera a que los mismos puedan acceder al mismo para poder reforzar, con inversiones a través de este crédito.

NOTA 13 – COMPROMISOS NO FINANCIEROS

El saldo del rubro estaba compuesto de acuerdo a lo detallado en el siguiente cuadro:

CUENTA	MONTO
Cuentas a pagar Proveedores	346.416.159
Sobrante de Caja	54.711.519
Cuentas a pagar - Tarjeta de Crédito	51.804.827
Ingresos Diferidos	2.825.479.993
TOTAL	3.278.412.498

- Ingresos Diferidos: Corresponde a los ingresos por venta de lotes Cumbre Country Club. Se ha adoptado la modalidad de diferir los ingresos y reconocerlos según el devenga miento, que depende de la cantidad de cuotas del préstamo.

NOTA 14 – FONDOS

Este rubro estaba compuesto de las siguientes cuentas con sus respectivos saldos:

CUENTA	MONTO
Fondo de Solidaridad	91.914.165
Fondo de Educación	106.349.530
Fondo de Protección de Crédito	617.886.061
Fondo Seguro de Vida Tarjeta de Crédito	66.493.894
Fondo Cobertura contra Fraude	65.277.875
Fondo Protección de Ahorros	197.243.794
TOTAL	1.145.165.319

NOTA 15 – CAPITAL

El Aporte de Capital obligatorio para los socios y establecido por el Estatuto Social, asciende a G 10.000.- en forma mensual.

La cuenta Capital Integrado queda con el siguiente detalle:

CUENTA	MONTO
Capital	5.505.428.759
TOTAL	5.505.428.759

NOTA 16 – RESERVAS

La cuenta Reservas está compuesta por lo siguiente:

CUENTA	MONTO
Reserva Legal	361.061.691
Reserva de Revalúo	188.819.503
Reserva de Revalúo Técnico	150.736.312
TOTAL	700.617.506

NOTA 17 – RESULTADO ACUMULADO

La cuenta Resultados, corresponde al saldo generado entre la diferencia de los ingresos y egresos al cierre de cada periodo. –

CUENTA	MONTO
Resultado del Ejercicio	225.522.038
Resultados	225.522.038



(Firma manuscrita)

C.P. FERNANDO ZÁRATE
DIRECTOR DE CONTABILIDAD

Dictamen de Auditoría Externa



Balance Social 2022

Informe en relación a los Principios Cooperativos

PRIMER PRINCIPIO COOPERATIVO:

MEMBRESÍA ABIERTA Y VOLUNTARIA - Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y aceptar las responsabilidades que conlleva la membresía sin distinción de género, raza, clase social, posición política y religiosa.

CANTIDAD DE SOCIOS/AS AL INICIO	8.632	7.437	
CANTIDAD DE SOCIOS/AS AÑO AL CIERRE	10.097	8.632	
FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2022	Año 2021	% variación OBS.
D.1 APERTURA COOPERATIVA			
A- INGRESO ASOCIADOS/AS			
Meta fijada para el año	1.000	1.500	-33%
Cantidad de ingreso de socios/as en el año	1.937	1.386	40%
Hombres	843	620	36%
Mujeres	1.093	766	43%
18-25 años	547	446	23%
26-35 años	557	401	39%
36-45 años	419	307	36%
46-55 años	226	141	60%
56-60 años	76	35	117%
61 y mas años	112	56	100%
Personas Jurídicas (Finalidad)	1	0	0%
Solicitudes no aceptadas	0	2	-100%
% del total de asociados en el año	0	92	-100%
Promedio de ingreso mensual	161	116	40%
Requisito Económico exigido (Dólares)			
Desembolso inicial exigido a nuevos socios/as	75.000	75.000	0%
-Cuota de ingreso no retornable	50.000	50.000	0%
-Aporte mínimo	10.000	10.000	0%
-Cuota de solidaridad	15.000	15.000	0%
-Otros (especificar)	0	0	0%
-Total	75.000	75.000	0%
Relación con el Salario mínimo legal - %	2,9%	3,4%	-15%
B- SALIDA DE SOCIOS/AS (cantidad)			
Total de salida	454	193	135%
Renuncia voluntaria - Causas	206	160	79%
Exclusión por incumplimiento estatutario	160	21	662%
Exclusión por faltarle el respeto	8	12	-33%
Expulsión	0	0	0%
Suspensión	0	0	0%

Hombres	217	87	149%
Mujeres	237	106	120%
18-25 años	73	19	286%
26-35 años	126	47	166%
36-45 años	111	41	150%
46-55 años	77	39	97%
56-60 años	19	11	73%
61 y mas años	48	34	41%
Personas Jurídicas	0	0	0%

D2. COMPOSICIÓN DE LA MEMBRESÍA			
Total de Asociados/as Existentes	10.569	8.632	22%
Hombres	4.892	4.049	21%
Mujeres	5.676	4.583	24%
Personas Jurídicas	1	0	0%
Mujeres asociadas			
18-25 años	964	805	20%
26-35 años	1675	1464	14%
36-45 años	1606	1081	49%
46-55 años	697	603	16%
56-60 años	315	238	32%
61 y mas años	419	352	7%
Hombres asociados			
18-25 años	746	657	13%
26-35 años	1460	1254	17%
36-45 años	1235	1010	22%
46-55 años	711	571	25%
56-60 años	323	207	56%
61 y mas años	410	350	17%
Total de socios/as Urbanos			
Hombres	0	0	0%
Mujeres	0	0	0%
Total Socios/as Rurales			
Hombres	0	0	0%
Mujeres	0	0	0%
Antigüedad promedio de socios y socias			
	5	4	25%
Rango de antigüedad			
Menos de 1 año	1.937	1.207	60%
de 1 a 5 años	5.307	4.921	9%
de 6 a 10 años	2773	2.504	11%
de 11 a 15 años	0	0	0%
de 16 a 20 años	0	0	0%
de 21 a 25 años	0	0	0%
de 26 a 30 años	0	0	0%
de 31 años y mas	0	0	0%
Grado de Instrucción de la membresía			
Sin instrucción	76	49	55%



Educación Básica Escolar	1543	1240	24%
Educación Media	5.053	4.416	14%
Técnico	0	0	0%
Superior	3.425	2.927	17%
D3. DIVERSIDAD EN LA MEMBRÍA - Ocupación			
Año de casa	492	431	14%
Docente	751	540	39%
Empleados/as	2.012	2.227	26%
Funcionarios públicos	213	160	33%
Estudiante	317	264	30%
Comerciante	2018	1881	7%
Profesionales	1021	969	3%
Agricultor/a	154	130	12%
Productor	47	0	0%
Artesano/a	35	27	30%
Microempresarios/as	30	25	52%
Oficios (Electricista - Plomero - Carpintero etc)	1.632	1.521	7%
Otros (especificar)	567	449	26%
D 4 - UTILIZACIÓN DE LOS SERVICIOS			
Total de socios/as que utilizan los servicios	10.097	8.632	17%
SERVICIOS FINANCIEROS			
Creditos (cantidad de personas que utilizan)			
Débito de créditos (cantidad)			
Consumo	4.685	3.739	25%
Vivienda	0	94	-100%
Educación	0	0	0%
Salud	2	6	-67%
Niños/as	38	46	-17%
Agropecuarias	0	0	0% No aplica
Otros (especificar)	115	24	379%
Clasificación por edad y género			
Hombres	2249	1856	19%
18-25 años	417	356	5%
26-35 años	679	544	25%
36-45 años	542	481	13%
46-55 años	312	253	23%
56-60 años	126	87	45%
61 y mas años	173	135	28%
Mujeres	2591	2013	29%
18-25 años	542	440	23%
26-35 años	739	600	23%
36-45 años	657	470	40%
46-55 años	327	253	29%
56-60 años	159	105	51%
61 y mas años	167	145	15%

Ahorro			
Especificar Tipos de ahorros. Tipo de moneda			
A la Vista	9.805	8.469	16%
Plazo Fijo	201	166	
Programado	1263	820	53%
Infantil	251	103	
Juvenil	0	0	0%
Cantidad de ahorros en moneda nacional	9.805	9.546	
Cantidad de ahorros en moneda extranjera	0	0	0% No aplica
Clasificación por edad y género			
Hombres	4657	4536	3%
18-25 años	725	725	0%
26-35 años	1350	1322	3%
36-45 años	1211	1175	3%
46-55 años	642	619	4%
56-60 años	267	255	5%
61 y mas años	453	440	3%
Mujeres	5348	5010	3%
18-25 años	950	795	21%
26-35 años	1764	1590	11%
36-45 años	1351	1213	11%
46-55 años	720	661	10%
56-60 años	346	261	33%
61 y mas años	0	450	-100%
Tarjetas de Créditos			
Clasificación por género			
Hombres	620	457	37%
Mujeres	642	515	63%
Tarjeta de Débito			
Clasificación por género			
Hombres	0	0	0% No aplica
Mujeres	0	0	0% No aplica
D 5 - SERVICIOS NO FINANCIEROS			
Servicio de Solidaridad			
Tipos de servicios de solidaridad (especificar)			
Subsidios a la Salud	1450	1777	319%
Subsidios por Maternidad	168	143	17%
Subsidios por fallecimiento	77	60	13%
Subsidios educativos	0	0	0% S/D
Subsidios por matrimonio	17	35	-51%
Otros (especificar)	0	0	0% S/D
Servicio de Sepelio	0	0	0% S/D
Clasificación por edad y género			
Hombres	3278	991	231%

18-25 años	542	147	269%
26-35 años	1365	219	523%
36-45 años	576	336	71%
46-55 años	495	223	122%
56-60 años	243	39	523%
61 y mas años	57	27	111%
Mujeres	4172	1032	304%
18-25 años	876	118	642%
26-35 años	1245	201	519%
36-45 años	1031	319	223%
46-55 años	743	191	289%
56-60 años	162	134	21%
61 y mas años	115	69	67%
Servicios Educativos			
Clasificación por edad y género			
Hombres	229	179	28%
18-25 años	87	102	-15%
26-35 años	74	41	80%
36-45 años	41	17	141%
46-55 años	22	18	22%
56-60 años	5	1	400%
61 y mas años	0	0	0%
Mujeres	346	216	60%
18-25 años	142	118	20%
26-35 años	73	56	30%
36-45 años	51	22	132%
46-55 años	46	20	130%
56-60 años	34	0	0%
61 y mas años	0	0	0%
Otros servicios (especificar)	0	0	0%
Clasificación por edad y género			
Hombres	0	0	0% S/D
18-25 años	0	0	0% S/D
26-35 años	0	0	0% S/D
36-45 años	0	0	0% S/D
46-55 años	0	0	0% S/D
56-60 años	0	0	0% S/D
61 y mas años	0	0	0% S/D
Mujeres	0	0	0% S/D
18-25 años	0	0	0% S/D
26-35 años	0	0	0% S/D
36-45 años	0	0	0% S/D
46-55 años	0	0	0% S/D
56-60 años	0	0	0% S/D
61 y mas años	0	0	0% S/D

SEGUNDO PRINCIPIO COOPERATIVO: CONTROL DEMOCRATICO DE LOS MIEMBROS - Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros, quienes participan activamente en la definición de políticas y en la toma de decisiones.

Los hombres y mujeres elegidos para representar su cooperativa, responden ante los miembros. En las cooperativas de base los miembros tienen igual derecho a voto (un miembro, un voto) mientras que en las cooperativas de otros niveles también se organizan con procedimientos democráticos.

FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2022	Año 2021	% variación	OBS.
D1. PARTICIPACIÓN EN LAS ASAMBLEAS				
ASAMBLEAS ORDINARIAS				
Total de socios/as de la cooperativa al cierre del ejercicio	10.097	8.632	17%	
Total de socios/as habilitados/as al momento de la convocatoria	1.511	0	0%	A Ordinario
Porcentaje de Hombre (habilitados)	47	0	0%	S/D
Porcentaje de Mujer (habilitados)	53	0	0%	S/D
Personas Jurídicas (habilitados)	0	0	0%	S/D
Total de socios/as presentes en la Asamblea Ordinaria	837	0	0%	
Total de socios en Asamblea Electiva	638	0	0%	
Total de socios en Asamblea Deliberativa	199	0	0%	
Total de asociados que han emitido su voto	538	0	0%	
ASAMBLEAS EXTRAORDINARIAS				
Total de socios/as presentes en la Asamblea Extraordinaria	0	0	0%	
D2. ACCESO A CARGOS DIRECTIVOS Y ELECTIVOS				
Cargos Electivos	11	11	0%	
Consejo de Administración				
18-25 años	0	0	0%	
26-35 años	1	0	0%	
36-45 años	3	4	-25%	
46-55 años	0	0	0%	
56-60 años	1	1	0%	
61 y mas años	0	0	0%	
Titulares	5	5	0	
Hombre	5	5	0%	
Mujer	0	0	0%	
Suplente			0	
Hombre	0	1	-100%	
Mujer	0	0	0%	
Presidencia			0%	
Hombre	1	1	0%	
Mujer	0	0	0%	
Junta de Vigilancia			0%	
18-25 años	0	0	0%	
26-35 años	0	0	0%	
36-45 años	1	0	0%	
46-55 años	2	3	-33%	
56-60 años	0	0	0%	
61 y mas años	0	0	0%	
Titulares	3	3	0%	
Hombre	1	2	-50%	
Mujer	2	1	100%	
Suplente			0%	



Hombre	0	1	100%	
Mujer	0	1	100%	
Presidencia			0%	
Hombre	0	0	0%	
Mujer	1	1	0%	
Tribunal Electoral Independiente.			0%	
Titulares	3	3	0%	
Hombre	3	3	0%	
Mujer	0	0	0%	
Suplente	0	0	0	
Hombre	0	0	0%	
Mujer	0	0	0%	
Presidencia				
Hombre	1	1	0%	
Mujer	0	0	0%	
Clasificación de cargos electivos por edad				
10-25 años	0	1	100%	
25-35 años	1	0	0%	
35-45 años	0	0	0%	
45-55 años	1	1	0%	
55-60 años	1	1	0%	
61 y mas años	0	0	0%	
Organismos Auxiliares			0%	
Comité de Educación	8	8	0%	
Comité de Crédito	6	4	50%	
Comité de Solidaridad	3	0	0%	
Otros organismos	11	16	-31%	
Total de Directivos	39	11	255%	
Hombre	27	10	170%	
Mujer	12	1	1100%	
Promedio de antigüedad en la dirigencia	3	3	0%	
D3. BONDAD EN EL TRABAJO	77	91	-15%	
Mujeres trabajadoras en la cooperativa	40	39	3%	
Hombres trabajadores en la Cooperativa	37	52	-29%	
Mujeres con mando(jefatura) en la cooperativa	9	7	29%	
% del total de mujeres trabajadoras	23	49	-54%	
Hombres con mando(jefatura) en la cooperativa	11	8	38%	
Empleados con capacidades diferentes (total)	0	0	0%	
% del total de hombres trabajadores en coop.	10	66	-55%	
Salario promedio de hombres (SPH)	3.500.000	2.192.839	60%	
Salario promedio de mujeres (SPM)	3.500.000	2.192.839	60%	
Diferencia entre SPM y SPH	0	0	0%	No aplica
Beneficios otorgados a los trabajadores				
E.P.S.	Si aplica	Si aplica		
Guardería	No aplica	No aplica		

Servicio Médico	Si aplica	No aplica
Bezas	No aplica	No aplica
Cumplimiento del Código Laboral	Si aplica	Si aplica
Sanitarización	Si aplica	Si aplica

TERCER PRINCIPIO COOPERATIVO: PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS - Los miembros contribuyen de manera equitativa y controlan de manera democrática el capital de la cooperativa.

Por lo menos una parte de ese capital es propiedad común de la cooperativa. Usualmente reciben una compensación limitada si es que la hay, sobre el capital suscrito como condición de membresía. Los miembros asignan excedentes para cualquiera de los propósitos: el desarrollo de la cooperativa mediante la posible creación de reservas de la cual al menos una parte debe ser indivisible; los beneficios para los miembros en proporción con sus transacciones con la cooperativa; y el apoyo a otras actividades según lo apruebe la membresía.

FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2022	Año 2021	% variación
D1. CAPITAL COMO PROPIEDAD COMÚN			
Capital común cooperativo irrepartible (reservas)	700.517.506	564.570.789	24%
Crecimiento en aportaciones en el Ejercicio	1.021.347.059	910.527.320	10%
% en relación al Activo total	2,0%	2,0%	0%
D2. COMPENSACIÓN LIMITADA AL CAPITAL			
Intereses Pagados a las aportaciones	0	0	0%
% en relación al total de aportaciones	0	0	0%
D3. DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES en %			
Reserva Legal 10%	361.061.691	101.110.594	257%
Fondo Fomento a la Educación cooperativa 10%	106.349.530	116.022.323	-6%
Otros fondos específicos	1.038.815.789	123.504.564	741%
Pago de interés a las Aportaciones	0	0	0%
% sobre los trabajos y operaciones realizadas por los socios con la Cooperativa	75%	58%	10%
3% aporte de sostenimiento para la Federación e Confederación	14.456.326	10.535.103	37%
D4. ESFUERZO ECONÓMICO EXTRAORDINARIO EJERCIDO A LOS MIEMBROS			
Total Aportaciones extraordinarias	708.995.912	555.237.727	26%

CUARTO PRINCIPIO: AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA - Las cooperativas son organizaciones autónomas de ayuda mutua, controladas por sus miembros.

Si entran en acuerdos con otras organizaciones (incluyendo gobiernos) o tiene capital de fuentes externas, lo realicen en términos que aseguren el control democrático por parte de sus miembros y mantengan la autonomía de la cooperativa.

FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2022	Año 2021	% variación
D1. INDEPENDENCIA FINANCIERA			
a. Independencia financiera estrecha			
Aportaciones (Integradas)	1.021.347.059	4.483.617.031	-77%
% del Activo total	3%	10%	-69%
Reservas (Legal + Revalúo)	339.555.015	564.570.789	-40%
% del Activo total	1,0%	1,2%	-17%
% del Patrimonio Neto	5,0%	10,2%	-51%
Ahorro a Plazo Fijo. Promedio de Disponibilidad en el Ejercicio	3.751.598.032	1.533.122.065	145%
b. Independencia financiera amplia			
Aportaciones + Reservas + Donaciones	789.748.047	5.048.587.820	-84%
% del Activo total	1,0%	11,2%	-91%
Promedio de Tasas Activas	22,0%	22,5%	-2%
Promedio de Tasas Pasivas	12,0%	10,3%	17%
c. Otros depósitos			
Depósitos en Bancos	2.322.281.181	1.423.556.448	63%
Depósitos en Cooperativas	1081651547	1009491841	7%

QUINTO PRINCIPIO COOPERATIVO: EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN Y COMUNICACIÓN - Las cooperativas brindan educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados; de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativas.

Las cooperativas informan al público en general particularmente a los jóvenes y creadores de opinión acerca de la naturaleza y los beneficios del cooperativismo.

FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2022	Año 2021	% variación	OBS.
D1. Destino de los fondos de actividades educativas.				
Disponibilidad Fondo de Educación Cooperativa	106.349.530	60.392.370	76%	
Disponibilidad otros Fondos y recursos	1.030.015.709	1.345.740.041	-23%	
Excedentes Especiales Ley 438/94 - Art. 46	0	0	0%	
Recursos propios del programa o eventos.	0	0	0%	No aplica
Destino:				
. Área de Educación Cooperativa	41.512.321	0	0%	
. Área de Capacitación	41.512.321	0	0%	
. Área de Comunicación	0	0	0%	
. Área Social - Deportiva	11.562.644	0	0%	
. Área Cultural	11.562.644	0	0%	

. Otros Gastos (Integración)	0	0	0%
D2. Logro de Metas en Plan Operativo de educación.			
. Cumplimiento de Metas durante el Ejercicio - Establecer %.	90%	0%	0%
D3. Incidencia de acciones educativas directas			
Hombres	158	45	251%
18-25 años	47	14	236%
26-35 años	53	22	141%
36-45 años	42	7	500%
46-55 años	16	1	1500%
56-60 años	0	1	-100%
61 y mas años	0	0	0%
Mujeres	417	147	184%
18-25 años	194	71	173%
26-35 años	114	65	226%
36-45 años	76	32	138%
46-55 años	33	8	313%
56-60 años	0	1	-100%
61 y mas años	0	0	0%
Dirigentes capacitados	11	11	0%
Hombres	9	9	0%
Mujeres	2	2	0%
Asociados capacitados en general	452	395	14%
Hombres	127	179	-29%
Mujeres	325	216	50%
Jóvenes socios capacitados (hasta 30)	381	295	29%
Hombres	173	128	35%
Mujeres	208	168	24%
Capacitación a no socios.	268	145	85%
Hombres	97	78	24%
Mujeres	171	67	155%
Funcionarios capacitados	68	55	24%
Hombres	32	25	28%
Mujeres	36	30	20%
Potenciales socios	0	0	0%
Hombres	0	0	0%
Mujeres	0	0	0%
D4. Incidencia de acciones indirectas			
a. Biblioteca			No aplica
Socios usuarios niños, jóvenes, adultos, adultos mayores	0	0	0%
Hombres	0	0	0%
Mujeres	0	0	0%
Menores de 18 años	0	0	0%
18-25 años	0	0	0%
26-35 años	0	0	0%
36-45 años	0	0	0%
46-55 años	0	0	0%
56-60 años	0	0	0%
61 y mas años	0	0	0%
Cantidad de alumnos - Edad Promedio	0	0	0%



Hombres	0	0	0%
Mujeres	0	0	0%
Menores de 18 años	0	0	0%
18-25 años	0	0	0%
26-35 años	0	0	0%
36-45 años	0	0	0%
46-55 años	0	0	0%
56-60 años	0	0	0%
61 y mas años	0	0	0%
Cantidad de alumnos - Edad Promedio	0	0	0%
Hombres	0	0	0%
Mujeres	0	0	0%
Cantidad de docentes	0	0	0%
Hombres	0	0	0%
Mujeres	0	0	0%
Promedio de alumnos/as por docente	0	0	0%
Educación a distancia. Género - Edad	0	0	0%
Hombres	0	0	0%
Mujeres	0	0	0%
18-25 años	0	0	0%
26-35 años	0	0	0%
36-45 años	0	0	0%
46-55 años	0	0	0%
56-60 años	0	0	0%
61 y mas años	0	0	0%
D5 Comunicación			
Medios masivos describir cantidad y periodicidad	0	0	0%
- Radios	0	0	0%
- Diarios	0	0	0%
- Televisión	0	0	0%
- Altos parlantes	0	0	0%
- Pasadizos	0	0	0%
Medios Directos o Personales			
- Revistas - periodo de publicación	0	0	0%
- Boletines	0	0	0%
- Afiches	0	0	0%
- Teleprinter	0	0	0%
- Volantes	1.000	5.000	-80%
- Trípticos	1.000	5.000	-80%
- Rotafolio	0	0	0%
- Correo electrónico o mensajes de texto (celulares)	15	15	0%

Especificación de ejes temáticos de las capacitaciones Cooperativismo: Conferencia Nacional de Emprendedores Cooperativos “Startups: Nuevas tecnologías para el avance de las empresas emergentes” (dirigido a socios y no socios).

Oficios: Curso de Cocteles y tragos (dirigido a socios y no socios). Curso de Programación c/ Scratch, Robótica II, Natación, Curso de Pintura y Creatividad (dirigido a niños). Cursos de Elaboración de Pizzas y Empanadas. Cursos de Peluquería y Automaquillaje. Curso de Gestión Contable y Cajero Comercial. Curso de Mecánica Automotriz. Curso de Repujado sobre cuero y sublimado. Curso de Adobe Illustrator. Talleres de cocina navideña (dirigido a socios y no socios).

Sociales y Culturales: Serenata Asaje en homenaje a la ciudad por su fecha fundacional. Conformación del Staff Artístico Institucional. Cena por Aniversario Fundacional. Celebración por el día del Trabajador con almuerzo. Fiesta de San Juan Paha. Corrida de la Amistad. Festejo por el día del Niño. Concurso de Videos “Escalando hasta la Cumbre” (dirigido a jóvenes de la comunidad). Agasajo por cierre del ejercicio 2022.

FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2022	Año 2021	% variación	OBS.
D1. COOPERACION EMPRESARIAL ENTRE COOPERATIVAS				
Ahorros en otras cooperativas	1.000.000.000	1.009.491.841	-1%	No aplica
Prestamos entre cooperativas	2.403.135.611	3.500.000.000	-31%	No aplica
Compras intercooperativas	0	0	0%	No aplica
Importaciones intercooperativas	0	0	0%	No aplica
Exportaciones intercooperativas	0	0	0%	No aplica
Otras transacciones	0	0	0%	No aplica
Remesas del exterior	0	0	0%	No aplica
Servicios de Vigilancia	0	0	0%	No aplica
Seguros	0	0	0%	No aplica
Servicios de Courier	0	0	0%	No aplica
Otros (especificar)	0	0	0%	No aplica
D2. APOORTE DE SOSTENIMIENTO A COOPERATIVAS 2ª, 3ª, 4ª y 5ª Art. 42 Inc.F Ley 438 (Dólares)				
- Federación	14.598.324	10.535.163	39%	
- Central	55.542.536	106.029.167	-48%	

- Alianza Cooperativa Internacional - ACI	0	0	0%	No aplica
- Confederación de Coop. del Calle y Centroamérica	0	0	0%	No aplica
- Otra (especificar)				

D4. REPRESENTANTES EN ORGANOS DE INTEGRACION. (Jóvenes - Adultos - Adultos Mayores)

FEDERACIÓN				
Hombres	0	0	0%	No aplica
Mujeres	0	0	0%	No aplica
CENTRAL				
Hombres	0	0	0%	No aplica
Mujeres	0	0	0%	No aplica
CONFEDERACIÓN				
Hombres	0	0	0%	No aplica
Mujeres	0	0	0%	No aplica
Otros (especificar)				

D5. ACUERDOS INTERCOOPERATIVOS (Memos)

- Educativos	0	0	0%	No aplica
- Culturales	0	0	0%	No aplica
- Económicos	0	0	0%	No aplica
- Sedes	0	0	0%	No aplica
Otros (especificar)				

D6. ACUERDOS INTERCOOPERATIVOS INTERNACIONALES (Memos)

- Educativos	0	0	0%	No aplica
- Culturales	0	0	0%	No aplica
- Económicos	0	0	0%	No aplica
- Sedes	0	0	0%	No aplica
Otros (especificar)				

SÉPTIMO PRINCIPIO COOPERATIVO: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD - La cooperativa trabaja para el desarrollo sostenible de su comunidad, por medio de políticas aceptadas por sus miembros.

FACTORES DE EVALUACIÓN

FACTORES DE EVALUACIÓN	Año 2022	Año 2021	% variación	OBS.
D1. INFLUENCIA EN LA COMUNIDAD				
Empleo directo generado	130	91	43%	
Empleo indirecto Generado	390	273	43%	
Incidencia del empleo generado (en relación a los créditos MPYMES otorgados a los socios y a el empleo generado en los proveedores medio según el número de trabajadores X promedio familiar)	0	0	0%	

Aportes a la educación comunitaria y formal, no sistemática, cívica, en valores, otros.

Educación Formal	0	0	0%	No aplica
Cantidad escuelas y colegios a que se apoya	20	20	0%	
Numero de alumnos/as beneficiados	4000	4000	0%	
Tipo de apoyo (salud, deporte, educación)				Todos
Monto de apoyo	300.000	300.000	0%	
Educación Informal	0	0	0%	
Educación cívica y democrática	0	0	0%	
Protección del medio ambiente	20	20	0%	
Para la Salud	5	5	0%	
Para la Equidad de Género	0	0	0%	
Otros especificar	0	0	0%	

D2. GENERACION Y PARTICIPACION EN ACTIVIDADES COMUNITARIAS

Acciones de la cooperativa en las políticas, programas, proyectos de desarrollo comunitario.	15	15	0%	Prog. de estuL.
Actividades de protección del medio ambiente (Forestación y Reforestación)	4	4	0%	Si aplica
Otras actividades Comunitarias	10	10	0%	

D3. ALIANZAS - CONVENIOS - ACUERDOS (Montos)

Alianzas Instituciones Públicas:				
- Ministerios	0	0	0%	No aplica
- Gobernaciones	0	0	0%	No aplica
- Municipios	0	0	0%	No aplica
Convenios con universidades				
Convenios con instituciones educativas para pasantías estudiantiles	1	1	0%	No aplica
Convenios con instituciones educativas para pasantías estudiantiles	20	15	33%	
Otros convenios, acuerdos y alianzas				
Comisiones vecinales de Fomento de Seguridad y otros fines	10	0	0%	
Privadas				
- Fundaciones	0	0	0%	
- ONGS	0	0	0%	
- Empresas	0	0	0%	
Universidades				
Internacionales				
- Cooperativas	0	0	0%	
- Fundaciones	0	0	0%	
- ONGs	0	0	0%	
- Empresas	0	0	0%	
Otras Instituciones				
D4 Otras actividades Comunitarias				

D4 Otras actividades Comunitarias

Medición del impacto de calidad de vida de la membresía y de la comunidad				
Censo	0	0	0%	No aplica
Encuestas	0	0	0%	No aplica
Base de Datos	0	0	0%	



Propuesta de distribución de Excedentes

Periodo 2022

PROPUESTA DE DISTRIBUCION DE EXCEDENTES AÑO 2022 (Operaciones con Socios)		
Concepto	%	IMPORTE
Reserva legal	10%	17.890.994
Fondo de educacion	22%	39.360.187
Aporte a federaciones y confederaciones	3%	5.367.298
Fondo de garantía de creditos	65%	116.291.462
TOTALES	100%	178.909.942

PROPUESTA DE DISTRIBUCION DE EXCEDENTES AÑO 2022 (Operaciones con No Socios)		
Concepto	%	IMPORTE
Reserva legal	20%	9.322.419
Fondo de educacion	77%	35.891.314
Aporte a federaciones y confederaciones	3%	1.398.363
TOTALES	100%	46.612.096
TOTAL DE EXCEDENTES PERIODO 2022		225.522.038

Plan General de Trabajo e Inversiones

Ejercicio 2023

El presente plan contempla las actividades y metas a realizar en el ejercicio 2023, y abarca las siguientes perspectivas:

PERSPECTIVA: FINANCIERA

- Continuar con la política de reducción del gasto financiero de la Institución.
- Aumentar la diversidad de los productos financieros, incorporando el crédito AFD que les permita a nuestros asociados acceder a tasas más convenientes.
- Consolidar y seguir ampliando los servicios sanitarios a través del Policlínico y Sanatorio Medi-Coop.
- Consolidar los procesos de gestión de cobranza, dotando de recursos humanos y tecnológicos que nos permitan mejorar los resultados.
- Ofrecer a nuestros asociados que atraviesan por situaciones económicas que les impiden cumplir con sus compromisos crediticios y sociales, alternativas para ayudarlos a recuperarse.
- Mantener la morosidad conforme a las normativas del Incoop con una visión global que parta de mejorar el análisis al momento de conceder el crédito.
- Incentivar el uso del servicio de Tarjeta de Crédito, a través de los productos con que contamos, Cumbre Card, Cumbre Visa y Cumbre Salud.
- Fidelizar a los buenos socios con tasas más convenientes y agilizando el proceso de concesión de crédito.
- Continuar con la política de fomentar el ahorro estructurado entre nuestros asociados, ofreciendo nuevos productos con tasas convenientes y concientizando a los mismos de la importancia del hábito de ahorrar.
- Incorporar los servicios de la empresa Dimo lo cual permitirá a los asociados acceder desde la comodidad de su teléfono a sus cuentas y realizar transacciones.
- Desarrollo de un nuevo proyecto inmobiliario.

PERSPECTIVA: DEL SOCIO

- Fomentar la educación cooperativa y financiera a través de cursos y capacitaciones orientadas a los socios y colaboradores de la Institución.
- En cuanto a la membrecía de nuevos socios, con las recientes aperturas de sucursales en la ciudad de Tobati y Loma Plata (Chaco Central) y la proyectada para el año en curso, la meta es de 2.500 asociados.
- Apertura de nueva sucursal en la ciudad de Piri-bebuy.
- Apertura del Policlínico y ampliación del mismo en la ciudad de Arroyos y Esteros.
- Apertura de la farmacia FarmaCumbre en la ciudad de Tobati.
- Continuar con el programa denominado "Tu Cooperativa viene a vos" a través del cual logramos un impacto significativo en la comunidad, principalmente en las zonas más vulnerables
- Mantener el local de Cumbre Yvoty que ofrece un horario extendido y comodidad a los asociados.
- Mantener los beneficios en FarmaCumbre y Medi-Coop.
- Ofrecer el nuevo servicio de solidaridad para la salud a los asociados que le permitirán una mayor cobertura en el Sanatorio y Policlínico Medi-Coop.
- Impartir la educación cooperativa, en el ámbito social, cultural, deportivo y dando más énfasis en el área financiera.
- Continuar con las obras previstas en el Cumbre Country Club.
- Culminar el proyecto del futuro edificio del Sanatorio MediCoop en el inmueble recientemente adquirido por la Institución.
- Concluir las adecuaciones y la mudanza al edificio que será la casa central de la Institución.

PERSPECTIVA: PROCESO INTERNO

- Implementar capacitaciones constantes a los colaboradores y directivos de la Institución.



Plan General de Trabajo e Inversiones

Ejercicio 2023

- Incorporar nuevas herramientas tecnológicas que nos permitan mejorar los servicios y el control de los procesos.
- Adecuar las políticas y procedimientos al Marco Regulatorio del INCOOP, SET y SEPRELAD conforme a la nueva categoría que ha alcanzado la Institución.
- Aplicar y mantener un sistema de control interno confiable para lograr seguridad, eficiencia y efectividad.
- Implementar medidas correctivas conforme a las recomendaciones de la auditoría interna y externa.
- Actualizar los reglamentos y manuales vigentes.
- Ofrecer a los socios y colaboradores comodidad, confort y un buen estacionamiento en la nueva instalación de Casa Central que concluirá en los primeros meses del año.
- Incorporar la gerencia de operaciones y la gerencia financiera conforme a la nueva categoría "A" de la Institución.
- Promover el crecimiento del recurso humano, de manera a contar con el personal capacitado para la función que cumple y que el mismo se encuentre motivado en todo momento, mediante incentivos económicos y no económicos

PLAN GENERAL DE INVERSIONES - EJERCICIO 2023

DESCRIPCION	MONTO
EQUIPOS Y SOFTWARE INFORMATICOS	638.000.000
MUEBLES Y EQUIPOS	585.640.000
INSTALACIONES Y EQUIPOS	1.159.250.000
RODADOS	130.000.000
MEJORAS	850.000.000
INMUEBLE	1.480.000.000
CUMBRE COUNTRY CLUB	755.000.000
TOTAL	5.597.890.000

Presupuesto General de Ingresos y Gastos 2023

INGRESOS	PRESUPUESTO 2023
Intereses Compensatorios	10.663.530.339
Intereses Moratorios	321.066.093
Intereses Moratorios por Tarjetas de Crédito	75.470.454
Intereses Punitivos	81.688.518
Intereses Punitivos por Tarjetas de Crédito	11.247.966
Intereses Cobrados por Tarjetas de Créditos	521.461.312
Ingresos varios sobre tarjetas de crédito	61.125.004
Comisiones Sobre Préstamos	942.211.454
Intereses sobre Depósitos (Plazo y Vista)	92.998.873
Cuota de Ingresos No retornable PRE Socios	137.225.500
Comisiones Cobradas sobre Tarjetas Créditos	117.708.047
Emisión y Renovación de Tarjetas de Crédito y Débito	35.209.500
Comisión por adelanto de efectivo Tarjeta de Crédito	39.459.915
Ingresos por servicios de Comité de Educación	180.000.000
Ingresos Extraordinarios	149.020.557
Ventas De Productos Farmaceuticos - Socios	607.112.963
Ventas De Productos Farmaceuticos - No Socios	573.481.410
Ventas De Productos Farmaceuticos - Seguros	31.293.556
Servicios Sanatoriales - Socios	607.340.631
Servicios Sanatoriales - No Socios	1.607.000.163
Servicios Sanatoriales - Seguros	1.466.009.144
Ingresos por Solidaridad por Descuentos a Socios	823.519.739
Solidaridad para la Salud	580.000.000
INGRESOS OPERATIVOS	19.725.181.138
Venta de productos en promoción	37.000.000
Ingresos ventas de activos fijos	766.043.837
INGRESOS NO OPERATIVOS	803.043.837
TOTAL INGRESOS	20.528.224.974

EGRESOS	PRESUPUESTO 2023
Intereses Pagados sobre Depósitos de Ahorro a la Vista	30.809.121
Intereses Pagados sobre Depósitos de Ahorros P. Fijo	4.179.856.587
Premios Pagados sobre Circulo de la Fortuna	280.000.000
Intereses Pagados sobre Préstamos	198.202.103

Presupuesto General de Ingresos y Gastos 2023



Previsiones sobre Préstamos	602.651.548
Previsiones sobre Tarjetas de Créditos	60.586.786
Costo de Procesamiento de Tarjeta de Crédito Cumbre	85.237.314
Comisiones Pagadas sobre Mantenimiento de Cartera Créditos	512.251.787
Comisiones Pagadas sobre Mantenimiento de Cartera Ahorros	63.056.795
Costo por Servicio de Redes en Tarjetas de Crédito	70.782.572
Comisiones Pagadas a Comercios	36.308.801
Costos de Información (Informconf)	82.102.760
Honorarios Médicos	1.857.018.904
Honorarios Médicos y Enfermeros de Guardia	520.396.000
Costo por Servicio de Internación	110.109.739
Útiles e Insumos Básicos Sanatoriales	12.936.642
Costo Por Análisis Clínico - Pacientes Medicoop.	49.635.276
Costo de Ventas	1.062.105.040
Costos y Gastos Country Club	100.000.000
COSTOS DIRECTOS	9.914.047.773
Sueldos y Jornales	3.332.227.245
Horas Extras	36.256.945
Responsabilidad en el cargo	211.143.977
Asistencia a Directivos	5.760.000
Salubridad	7.800.000
Peligrosidad	40.800.000
Antigüedad	35.819.985
Viáticos	15.000.000
Bonificación Familiar	116.306.307
Otras bonificaciones	58.000.000
Indemnizaciones Pagadas	129.809.469
Aporte Patronal Sobre Salarios	719.070.039
Aguinaldos Pagados	370.681.892
Asignación Alimenticia	279.257.799
Fallo de Caja	29.400.000
Gratificaciones a funcionarios	77.000.000
Uniformes	65.920.000
Cursos y Capacitaciones	50.800.000
GASTOS DEL PERSONAL	5.523.053.657
Honorarios Profesionales	269.600.000
Servicios de Auditoria Externa	35.000.000
Honorarios Profesionales Regente	32.400.000
Honorarios Soporte Técnico Informático	53.333.333
Comisiones Pagadas (Admisiones)	30.000.000
Dietas	613.142.312

Presupuesto General de Ingresos y Gastos 2023

Gastos de Representación	5.000.000
Viáticos y gastos de traslado	42.260.547
Combustibles y lubricantes	111.909.994
Gastos de refrigerio	67.792.406
Alquileres Pagados	790.400.000
Alquiler de Pos	3.912.769
Agua Potable	16.961.353
Energía Eléctrica	81.449.655
Copaco	36.878.185
Telefonía Celular	42.840.000
Tigo Internet	35.507.604
Cable Visión	6.038.185
Papelería y útiles de oficina	121.659.383
Mantenimiento y Reparación de local	68.177.902
Mantenimiento y Reparación Rodados	16.000.000
Mantenimiento y Reparación de equipos	80.809.210
Insumos y Servicios De Limpieza	67.380.260
Recolección de basuras	6.545.454
Insumos Informáticos	12.112.100
Gastos de Escribanía	30.000.000
Gastos Bancarios	10.534.290
Gastos Legales	4.000.000
Publicidad y Propaganda	149.960.000
Prima de Seguros	67.153.639
Gastos de Asambleas	47.000.000
Gastos de Courier	16.378.129
Impuestos, Tasas y Contribuciones	392.159.505
Multas y Otras Contravenciones	14.583.379
Gastos Varios	23.800.000
Donaciones y Contribuciones Sociales	45.600.000
Obsequios para Socios	20.000.000
Celebracion de Fechas Especiales	20.000.000
Desechos, Averiadados y Mermas	300.000
Cuota de Sostentamiento INCOOP	61.096.790
Gastos de Aniversario	64.786.952
Gastos de Educacion	92.000.000



Presupuesto General de Ingresos y Gastos 2023

GASTOS OPERATIVOS	3.706.463.335
Depreciación del Ejercicio	200.000.000
Amortizaciones Cargo Diferidos	169.740.413
Diferencia de cambio	1.000.000
OTROS EGRESOS	370.740.413
TOTAL EGRESOS	20.061.731.119
RESULTADO	466.493.855


ING. ADALBERTO ECHEVERRÍA
 TESORERO


C.P. FERNANDO ZÁRATE
 DIRECTOR DE CONTABILIDAD


ABG. VÍCTOR SAMANIEGO
 PRESIDENTE CA


Sr. OSCAR LÓPEZ
 GERENTE GENERAL

Nómina de Funcionarios 2023

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGOS
CASA CENTRAL	
ALMIRON, SERGIO	GUARDIAS DE SEGURIDAD
AMARILLA SALDIVAR, MARIA MARTA	CAJEROS CASA CENTRAL
AMARILLA VILLALBA, HUGO ARIEL	SERVICIOS GENERALES
AQUINO ORTEGA, SOFIA ARACELI	ASESOR DE NEGOCIOS
ARGUELLO MEDINA, JORGE NICOLAS	OFICIAL DE CUMPLIMIENTO
BAEZ LEON, LORENA GUADALUPE	AUXILIAR DE CONTABILIDAD
BRITEZ ARANA, MARCO EUELIO	TECNICO INFORMATICO
CABRAL ESTIGARRIBIA, JUAN BAUTISTA	ASESOR DE NEGOCIOS
CABRERA DIAZ, DIANA MARIA	CAJEROS CASA CENTRAL
CARDOZO MARTINEZ, FEDERICO MOISES	JEFE DE HACIENDA
CESPEDES LEZCANO, JESSICA NATALIA	TECNICA DE CONTABILIDAD
COUSIÑO SALINAS, ADRIAN EVARISTO	ASESOR DE TARJETAS
DEL PUERTO GARCIA, CINTHIA ELMANA	GERENCIA ADMINISTRATIVA
DIAZ RUIZ, ALEXANDER GUSTAVO	ASESOR RECUPERACION
DIAZ FLEITAS, GABRIELA JAZMIN	ASESOR DE NEGOCIOS
DIONISIGUERIN, YENNIFER EVELIN	RECEPCIONISTA
ENCISO BERNAL, JUAN MANUEL	ASESOR RECUPERACION
ESCOBAR BELOTTO, ADALBERTO ARON	NOTIFICADOR
ESCOBAR TORRES, NINFA ELOISA	DIRECCION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS
VALLEJOS AREVALOS, CARMEN RAQUEL	DIRECCION DE SERVICIOS DE EDUC. Y SOLID.
FARIÑA BRITEZ, ANA CRISTINA	JEFATURA DE RECUPERACION
FLEITAS, ALFREDO	GUARDIAS DE SEGURIDAD
FRANCO GONZALEZ, JORGE DANIEL	DIRECCION DE RRHH
GMENEZ GALEANO, RONALD ARIEL	AUXILIAR DE AHORROS
GMENEZ NUÑEZ, JOSE DE JESUS	GUARDIAS DE SEGURIDAD
GMENEZ PEREIRA, NATALIA MARIA BEATRIZ	JEFATURA DE TARJETAS
GMENEZ, RODOLFO	ASISTENTE DE TESORERIA
LARAN PORTILLO, GIOVANNI JESUS MARIA	CHOFER
LEZCANO RECALDE, JESSICA MARISOL	JEFATURA DE AHORROS
CHAPARRO GODDY, DALMA LENNISSE	SECRETARIA GENERAL
LÓPEZ, MARIO ARNALDO	DIRECCION DE NEGOCIOS
LOPEZ SANTILLAN, OSCAR GERMAN	GERENCIA GENERAL
MARTINEZ MARIA, ALEJANDRA	SERVICIOS GENERALES
MARTINEZ, MILESSI SERGIO DAVID	ANALISTA DE CRÉDITOS
NOGUERA, LESME SINDULFO	GUARDIAS DE SEGURIDAD
ORTEGA PORTILLO, JAZMIN KATHERINA	AUXILIAR DE REFERENCIAS
OVELAR MARECO, SERGIO AGUSTIN	AUXILIAR DE TESORERIA
PALACIOS LEZCANO, CRISTIAN ROBERTO	GUARDIAS DE SEGURIDAD
PERALTA FIGUEREDO, PABLO CESAR	ASESOR DE RECUPERACION JUDICIAL
RAMIREZ, LESME MARBEL	JEFA DE ASUNTOS JURÍDICOS.
ROJAS GONZALEZ, CLARISSA HAYDEE	ASISTENTE DE MARKETNG
ROJAS MEZA, EZEQUIEL	ASESOR DE NEGOCIOS



ROLON RAMIREZ, JUAN MANUEL	CAJEROS CASA CENTRAL
VARGAS LESME, TERESA MARIA BEATRIZ	SERVICIOS GENERALES
VERA VILLASANTI, DEISY NOEMI	ASESOR DE NEGOCIOS
VILLAGRA MENDOZA, MAYRA BELEN	CAJEROS CASA CENTRAL
VILLASANTIABADIE, LUZ MARIA	ASESOR DE RECUPERACION
ZARATE CACERES, FERNANDO ADRIAN	DIRECCION DE CONTABILIDAD
LOCAL 1 - ARROYOS Y ESTEROS	
CABRERA LUGO, MARIA BELEN	ASESOR DE TARJETAS
CAPDEVILA VALENZUELA, JULIO CESAR	ASESOR DE NEGOCIOS
CUBILLA VAZQUEZ, EMILIO	ASESOR RECUPERACION
DIAZ MARECOS, SANDRA VIVIANA	ASESOR DE NEGOCIOS
LOPEZ YNGS, DANIEL	GUARDIAS DE SEGURIDAD
MARTINEZ NEVA, CECILIA	SERVICIOS GENERALES
OVELAR DUARTE, LIZ CONSUELO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
RODRIGUEZ, SANDRA	CAJEROS ARROYOS Y ESTEROS
ROLON, PABLO RODRIGO	DIRECCION ADMINISTRATIVA
LOCAL 2 - LOMA PLATA, CHACO	
BENITEZ ROJAS, NELSON RAMON	DIRECCION ADMINISTRATIVA
CABRERA BAEZ, VILMA ELIZABETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
LOCAL 3 - TOBATI	
RODIGOMEZ, CESAR JAVIER	DIRECCION ADMINISTRATIVA
FERREIRA, LAURA DANIELA	ASESOR DE NEGOCIOS
JARA BENITEZ, LIZ MARLENE	CAJERA
SANCHES, CINTIA CAROLINA	SERVICIOS GENERALES
DUARTE ARCE, ARMANDO	GUARDIAS DE SEGURIDAD
SANATORIO MEDICOOP - CAACUPÉ	
ACOSTA MARTINEZ, CINTIA CAROLINA	RECEPCIONISTA
ALCARAZ SANABRIA, JESSICA BELINDA	RECEPCIONISTA
AVALOS RODRIGUEZ, XIMENA ISABEL	RECEPCIONISTA
BERNAL HERMOSILLA, LETICIA DIANA	VENDEDORA
DA COSTA DE GAUTO, ANA CAROLINA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
FARÑA VARGAS, JHONATAN DAVID	RECEPCIONISTA
GOMEZ MARTINEZ, MIRIAN CONCEPCION	DIRECCION ADMINISTRATIVA
OCAMPOS, CARMEN NATALIA	SERVICIOS GENERALES
RECALDE ESTIGARRIBIA, JOSE MARIA	GUARDIAS DE SEGURIDAD
POLICLINICO ARROYOS Y ESTEROS	
SILGUERO RAMIREZ, ALEXIS	GUARDIAS DE SEGURIDAD
DIAZ GALEANO, LIZ EMILCE	RECEPCIONISTA
GALEANO OVELAR, IRIS AURORA MAGALI	RECEPCIONISTA
FARMACUMBRE - CAACUPÉ	
ROJAS DE GONZÁLEZ, NILSA	VENDEDORA/FARMACEUTICA
MELGAREJO LÓPEZ, VICTOR	VENDEDOR/FARMACEUTICO
OUVELLA VALENZUELA, LIZ CAROLINA	VENDEDORA/FARMACEUTICA
FARMA CUMBRE ARROYOS Y ESTEROS	
ALFONZO CABALLERO, ALINA	VENDEDORA/FARMACEUTICA



CASA CENTRAL - CAACUPÉ

8 de Diciembre e/ Tte. Fariña y Mallorquín
Tel: 0511 244 800 - Cel: 0992 445 763



CUMBRE YVOTY - CAACUPÉ

8 de Diciembre esq. Capitán Caballero
Tel: 0511 244 802



LOCAL 1 - ARROYOS Y ESTEROS

4 de Octubre c/ San Francisco
Tel: 0510 272 147 - Cel: 0994 461 888



LOCAL 2 - LOMA PLATA, CHACO

Calle Paz del Chaco casi Avenida Central
Cel: 0992 247 657



SANATORIO MEDICOOP - CAACUPÉ

Ruta PY02 Mcal. Estigarribia casi Capitán Caballero
Tel: 0511 244 230 - 0994 965 124



LOCAL 3 - TOBATI

Fidel Maiz c/ Avda. Cap. Pedro J. Caballero
Cel: 0981 527 085



FARMACUMBRE CAACUPÉ

Ruta PY02 Mcal. Estigarribia casi Capitán Caballero - Cel: 0994 462 002



POLICLINICO MEDICOOP - CAACUPÉ

Mcal. Estigarribia casi Bernardino Caballero
Cel: 0991 707 425



FARMACUMBRE ARROYOS

Bernardino Caballero esq. Mcal. Estigarribia
Cel: 0991 725 522



iMuy pronto!



www.cumbre.coop.py



@coop_cumbre
@coop.cumbrechaco
@_medicoop
@farmacumbre



/CoopCumbre
/CoopCumbreArroyosyEsteros
/Coopcumbrechaco
/SanatorioMediCoop
/FarmaCumbre

